



# LA MUJER gA EN LA VIDA PROFESIONAL



#### Actividad reciente

Reelección del presidente de los  
gestores administrativos

Págs. 6-7

#### Especial mujeres

El relevante papel de la mujer en  
el ICOGAM

Págs. 30-31

#### Entrevistas

Victoria Ortega  
(Unión Profesional)

Págs. 58-59



# SUMARIO

<b>EDITORIAL</b>	2
<b>ACTIVIDAD DEL ICOGAM</b>	
La Razón premia a los gestores administrativos de Madrid por su apoyo a la pyme	4-5
Fernando Santiago, reelegido presidente de los gestores administrativos	6-7
25 propuestas gA para salir de la crisis	8-9
Su Majestad el Rey da audiencia a los gestores administrativos	10-11
Los gA presentan un nuevo espacio audiovisual "con ánimo de ayudar"	12-13
10ª edición del "Turno de Oficio de Renta"	14
El ICOGAM colabora con la Fundación Madrina para elaborar la renta a familias sin recursos	16-17
Expertos y profesionales participan en las jornadas formativas de Madrid Foro Empresarial	18-19
El Colegio amplía nuevos servicios con la editorial jurídica SEPIN	20
Más de 400.000 vehículos matriculados en Madrid gracias a la actividad esencial de los gA	22-23
Nueva convocatoria de las pruebas de acceso a la profesión	24-25
El presidente resuelve las dudas de los televidentes en el Consultorio de El Toro TV	26
Jornadas en Santander sobre el tejido empresarial y perspectivas en 2021	28-29
<b>ESPECIAL MUJERES</b>	
El relevante papel de la mujer en el ICOGAM	30-31
Las mujeres gA de la Junta de Gobierno	32-33
<b>ENTREVISTAS</b>	
Celia Ferrero, <i>vicepresidenta de ATA</i>	34-35
Diana Rotarescu, <i>subdirectora general del ICOGAM</i>	36-37
Natividad Laorden, <i>vicesecretaria de la Junta de Gobierno del ICOGAM</i>	38-39
Mercedes Guaita, <i>vocal 6 de la Junta de Gobierno del ICOGAM</i>	40-41
<b>TESTIMONIOS</b>	
Mª Ángeles Herrera, <i>vocal 3 de la Junta de Gobierno del ICOGAM</i>	42
María Ruiz, <i>delegada de Cuenca de la Junta de Gobierno del ICOGAM</i>	43
Nuria Martín, <i>delegada de Ávila de la Junta de Gobierno del ICOGAM</i>	44
Raquel García Quismondo (colegiada 3274)	46
Yenni Alexandra Medina Guzmán (colegiada 3591)	47
Myriam González Mas (colegiada 2948)	48
Renata Barbalho Gomes (colegiada 3575)	49
Cristina de la Casa (Dpto. Contabilidad - ICOGAM)	52
Mercedes García (Dpto. Secretaría - ICOGAM)	53
<b>ARTÍCULOS PERIODÍSTICOS</b>	
María Durán (El Toro TV)	54-55
Belén V. Conquero (ONT)	56-57
<b>ARTÍCULOS DE COLABORACIÓN</b>	
Victoria Ortega, <i>presidenta de Unión Profesional</i>	58-59
Blanca Montero Corominas, <i>exsubdirectora general de Banco Sabadell</i>	60-61
<b>EL COLEGIO EN RED</b>	
Los 24 enigmas de la gA	62-63
<b>SECCIÓN CULTURAL</b>	
Mujeres emblemáticas de Madrid	64



## La voz de la mujer en el colectivo gA

### FERNANDO JESÚS SANTIAGO OLLERO - PRESIDENTE DEL ICOGAM

**N**os encontramos en uno de los momentos más álgidos para el colectivo, y no solo por habernos posicionado como nunca, sino por convertirnos en referentes a la hora de aportar soluciones a la complicada situación a la que se enfrenta nuestro país. Y siguiendo la línea llevada a cabo en anteriores publicaciones, presentamos un nuevo número especial de nuestra revista corporativa, esta vez para rendir homenaje a uno de los pilares fundamentales de la profesión: la mujer gA.

A lo largo de nuestra historia el papel de la mujer ha ido cobrando mayor protagonismo en el sector profesional. Dentro de nuestro contexto, cabe destacar el constante incremento de mujeres colegiadas que se animan a emprender y montar sus despachos, demostrando ser las mejores abanderadas de la marga "gA". Cada vez contamos con mayor presencia de mujeres ocupando puestos de responsabilidad en empresas y organizaciones y prueba de ello son algunas de las grandes líderes que participan en este número.

En los últimos años se han producido importantes avances sociales y legislativos para conseguir que la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres sea una realidad, pero todavía queda trabajo por hacer. Por ello debemos mantenernos en la misma línea de progreso hasta que esta igualdad sea plena en todos los aspectos.

Tengo la suerte de contar con excelentes compañeras dentro de la Junta de Gobierno del ICOGAM, que además

de demostrar una completa implicación, aportan ideas únicas para promover el avance de nuestra profesión. Tenemos la suerte de pertenecer a un colectivo donde no hay espacio para la desigualdad, en ninguna de sus formas, y muestra de ello es este merecido reconocimiento.

La voz de la mujer gA como colectivo, aportando su experiencia en todas nuestras áreas de actuación, nunca ha sido tan fuerte. La discriminación, el acoso, y el lento progreso en la reducción de la brecha salarial son algunos de los desafíos a los que nos enfrentamos en nuestra sociedad, pero no los únicos. Entender el recorrido que aún queda es fundamental para poder abordar una cuestión cada vez más urgente.

Las mujeres siempre han sido y serán fuente de inspiración, pero también han evolucionado esta idea para ser ellas las inspiradas y demostrar su valía.

Y abordando el resto de los asuntos que ocupan este número, aprovecho para hacerlos partícipes de importantes avances que se han sucedido en los últimos meses, como es mi reciente renovación como presidente del Consejo General de Gestores Administrativos, la celebración de una nueva edición de nuestro Turno de Renta, más solidario que nunca, o nuestra importante labor mediática con el fin de aportar soluciones a nuestra sociedad, entre muchas otras cuestiones que podéis descubrir en las siguientes páginas.

#### ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GESTORES ADMINISTRATIVOS DE MADRID

REVISTA NÚMERO 122 - JUNIO 2021

Ilustre Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid y  
Fundación de los Gestores Administrativos de Madrid  
C/ Jacometrezo, 3 - 28013 Madrid

[www.gestoresmadrid.org](http://www.gestoresmadrid.org)

#### CONSEJO EDITORIAL:

Fernando Jesús Santiago Ollero  
Manuel Herranz Lázaro  
Ricardo Fernández Perales  
Alfonso Obejo López  
José Antonio Martín Herrera  
Francisco Javier Rodríguez

**DIRECCIÓN:** ICOGAM  
prensa@gestoresmadrid.org

**FOTOGRAFÍA:** ICOGAM

**REALIZACIÓN EDITORIAL:** ICOGAM  
C/ Jacometrezo, 3 - 2813 Madrid

**IMPRIME:** PÉNDIENTE

**DISEÑO, MAQUETACIÓN Y PREIMPRESIÓN:**  
ICOGAM

Depósito legal: M-2861-1991

# Esta PROpuesta es para ti, de PROfesional a PROfesional

En Sabadell Professional trabajamos en PRO de los PROfesionales del Ilustre Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid. Innovamos constantemente nuestra oferta de productos y servicios para ayudarte a conseguir tus objetivos, proteger tus intereses, impulsar iniciativas y proponer soluciones financieras únicas, a las que solo pueden acceder PROfesionales como tú. Soluciones como esta:

## Cuenta Expansión Negocios Plus PRO

Pensada para que autónomos, comercios y pequeñas empresas se hagan grandes

Si quieres conocer todas las ventajas que te ofrece la Cuenta Expansión Negocios Plus PRO, contacta con nosotros e identifícate como miembro de tu colectivo profesional y un gestor especializado te explicará con detalle las ventajas que tenemos para PROfesionales como tú.

Te estamos esperando.

## El diario La Razón premia a los gestores administrativos de Madrid por su apoyo a la pyme

- Como cada año, el diario La Razón organizó la gala de los Premios Excelencia Empresarial, en los que se galardonó a 21 empresas destacadas por su liderazgo o emprendimiento

Los Premios Excelencia Empresarial La Razón tuvieron lugar el pasado 27 de enero de 2021 en el Hotel Meliá Avenida de América y fueron presentados por el periodista español y presentador del tiempo, Roberto Brasero. La entrega de los reconocimientos fue llevada a cabo por el director de La Razón, Francisco Marhuenda, que estuvo acompañado por otros representantes del periódico, como son el presidente del Consejo de Administración, Francisco Hiraldo, y el consejero delegado, Andrés Navarro. Además, debido a la situación de pandemia, el evento se celebró bajo las más rigurosas medidas de protección sanitarias.

En la nueva edición de sus Premios a la Excelencia Empresarial el Colegio de Gestores Administrativos de Madrid fue reconocido con uno de los galardones por su incondicional apoyo a la pyme

Los galardonados estuvieron profundamente concienciados con la sostenibilidad, la innovación y la seguridad. Por ello, la gala fue un ejemplo de respeto a las medidas sanitarias establecidas para lidiar contra la Covid-19. Ataviados con sus correspondientes mascarillas, los invitados fueron llegando de manera escalonada, evitando así aglomeraciones. A todos ellos se les midió la temperatura y permanecieron durante toda la gala sentados en mesas de 3 o 4 asientos, donde contaban con gel hidroalcohólico para mantener las manos desinfectadas en todo momento.



Fernando Santiago recoge el premio entregado por el director de La Razón, Francisco Marhuenda

En esta edición los premiados fueron seleccionados por ser el mejor ejemplo de resiliencia, robustez y capacidad de reinención frente a la nueva crisis, y los gestores administrativos fueron un claro ejemplo de adaptación y esfuerzo por ser un sector esencial para mantener el funcionamiento del país y por contener en cierta medida el colapso de la Administración. El ICOGAM fue el primer galardonado, recogió la estatuilla Fernando Santiago Ollero, presidente del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España y presidente del Ilustre Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid.



El premio va dirigido a los más de 6.000 gestores administrativos de toda España que durante más de 300 días han estado trabajando día y noche por ayudar a la pyme

Los profesionales administrativos se encargaron de dar apoyo a pequeñas y medianas empresas en una época de demasiada incertidumbre. Fernando Santiago declaró en su discurso de agradecimiento que "este premio va dirigido a los más de 6.000 gestores administrativos de toda España que durante más de 300 días han estado trabajando día y noche por ayudar a la pyme". El diario La Razón premia a los gestores administrativos de Madrid por su apoyo a la pyme y al autónomo, siendo estos últimos, tal como afirmaba al final de su intervención, "la sociedad civil que más ha sufrido los efectos económicos de la pandemia, pero en cambio la que nos sacó de la crisis y la que nos va a volver a sacar".

De esta manera, el presidente del Consejo General de Gestores Administrativos y del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid dedicaba el premio al complejo nacional de las PYMES, que han contribuido a reconstruir el progreso económico, el desarrollo social y el empleo, constatando así la extraordinaria capacidad de supervivencia de la clase empresarial.



"El reconocimiento por parte de La Razón nos anima a seguir trabajando con la misma dedicación"

El apoyo a la pyme y al autónomo siempre es uno de los principales objetivos de los gestores. "El reconocimiento por parte de La Razón nos anima a seguir trabajando con la misma dedicación y a ser todavía más autoexigentes, puesto que de nuestra labor dependen no sólo nuestros profesionales, sino el conjunto de nuestra sociedad", afirmó Santiago.

Los gestores administrativos nos hemos convertido en tendencia en el mundo del emprendimiento, no sólo por habernos posicionado en la mayoría de los medios de comunicación del país, sino por haber sido reconocidos por nuestra labor como actividad esencial desde el inicio de la crisis. La crisis sanitaria del COVID-19 ha supuesto, sin duda, otro de los grandes retos del sector profesional. Desde el colectivo, la prioridad ha sido apoyar a los trabajadores autónomos y las PYMES ante esta situación, brindándoles nuestra experiencia y conocimiento.



## Fernando Santiago renueva al frente del colectivo de gestores administrativos

- **Fernando Santiago es reelegido presidente del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos para los próximos tres años, con lo que afronta así su tercer mandato al frente de este órgano**



Fernando Santiago inició su tercer mandato como presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Gestores Administrativos de España, tras su toma de posesión, que fue presidida por el secretario de Estado de Política Territorial y Función Pública, Víctor Francos Díaz. Al acto, celebrado en la sede del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, asistió también una amplia representación de ámbitos como el de la empresa, la política o la sociedad civil en general.

Fernando Santiago fue reelegido presidente de los Gestores Administrativos el pasado 9 de marzo por el Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos, integrado por los 22 presidentes de los Colegios de Gestores Administrativos de España, sin necesidad de votación ante la falta de candidaturas alternativas

Tras jurar o prometer junto con los otros siete miembros de la Junta Directiva, el reelegido Fernando Santiago afirmó que en el último año “hemos demostrado” que “la nuestra es una profesión esencial”. “Nos hemos puesto -añadió- a disposición de nuestros gobernantes para ayudar a salir de la crisis. Y, estimadas autoridades, lo vamos a seguir haciendo. Pues el único objetivo que nos guía es el de ser útiles. Siempre desde un prisma técnico”.

La hoja de ruta que el presidente anunció para los próximos tres años está encabezada por el reto de asumir “un papel activo en la intermediación entre ciudadanos, autónomos y negocios, y las administraciones, tanto en la mejora de sus relaciones como en la mejora de la necesaria comunicación entre ellos”. También han fijado como objetivos básicos ampliar las prestaciones del Consejo General a los Colegios, potenciar la formación continua de los Gestores Administrativos, desarrollar el barómetro de la gA y crear un servicio de estudios que permita compartir el conocimiento del colectivo y continuar apoyando a la digitalización de las administraciones. “Éstas son las líneas más destacadas, pero no las únicas, pues somos conscientes de la responsabilidad que tenemos con nuestra sociedad y esta comisión ejecutiva quiere reforzar las funciones del Consejo General para cumplir con ésta, así como con nuestro propio colectivo”, concluyó.







El secretario de Estado, tras felicitar a los reelegidos, señaló que "a todos ellos les deseo que esta nueva etapa sea fructífera y enriquecedora a todos los niveles, tanto en el profesional como en el institucional, y que podamos seguir colaborando estrechamente". Hizo hincapié en la prioridad del Gobierno de España en general y del Ministerio de Política Territorial y Función Pública en particular de modernizar la Administración. "Queremos -añadió- estar a la altura de las exigencias sociales y económicas del siglo XXI, y gracias a los fondos europeos y al Plan de Recuperación vamos a poder realizar una importante inversión (de unos 1.000M de euros) en digitalización de las Administraciones Públicas".

Victoria Ortega, presidenta de la Unión Profesional, la asociación que agrupa a las profesiones colegiadas españolas, subrayó que "el ejemplo de trabajo esencial lo tenemos hoy aquí: la labor desempeñada durante estos 15 meses insólitos por los gestores administrativos". Estos profesionales han sabido "acompañar a las pymes, y también a los autónomos y las autónomas, sirviéndoles de guía, marcándoles el itinerario, en su inicio desconocido, pero que fue transformándose en el apropiado a seguir en el inesperado laberinto que les ha tocado sortear". Actuaciones como éstas "han demostrado una vez más, cómo vuestra profesión colegiada es garantía de amparo no solo para el tejido productivo, sino también para la ciudadanía en general».

También intervino María Gómez del Pozuelo, la fundadora y CEO de Womenalia, la red profesional que busca potenciar el talento y la presencia de la mujer en la empresa. Las pequeñas y medianas empresas componen el 98% del tejido empresarial español "se hallan lideradas por empresarios heroicos y apoyadas en su gestión por nuestros hermanos los gestores administrativos". "Si el gobierno crease un grupo de trabajo serio, liderado por una representación mixta con estos gestores que son los que tienen todo el conocimiento a través de un plan contundente, estaríamos a unos años de tener uno de los países más productivos y envidiados del planeta, donde todo el mundo se querría venir a estudiar y a vivir". Mostró su temor a que no se aprovechen las oportunidades que pueden llegar con los fondos de Next Generation. "Si no sirven para crear este tejido sólido empresarial, ayudar a crecer a través de la innovación, la digitalización y la sostenibilidad, crear cantera de talento y atraer inversiones, seremos un país a punto de la ruina de miles y miles de sus pymes, y ya no habrá vuelta atrás".

El año 2020 ha servido para impulsar la figura del gestor administrativo como firme defensor de la PYME y los autónomos, ya que los gestores son los principales intermediarios entre estos y la Administración, y saben de primera mano los problemas por los que están pasando y las principales medidas que podrían desahogar su apretada economía. "Hoy más que nunca el papel de los gestores administrativos es primordial para colaborar con el tejido productivo español, con los pequeños y medianos negocios, de cara a revertir una situación complicada, muy complicada", explicó Santiago.

"Desde el Consejo General vamos a hacer todo lo posible por tratar de salir de la crisis, convertidos ya en uno de los abanderados de la sociedad civil, y reclamando lo que nuestros negocios necesitan no solo para sobrevivir sino para salir reforzados y crecer de manera consistente", añadió el presidente de los Gestores Administrativos.

**Junto a Santiago, repite también toda la Comisión Ejecutiva, compuesta por un total de ocho miembros, todos ellos presidentes de diferentes Colegios de Gestores Administrativos**

Santiago ha manifestado también su compromiso "para seguir reforzando a una profesión que adoro y por la que tengo un profundo respeto. Mi padre fue gestor administrativo y, desde muy pequeño, he respirado el espíritu de los gestores administrativos, y es también mi prioridad reivindicar la importante labor diaria de éstos con sus clientes y con las administraciones".

## Los gestores administrativos reclaman medidas "excepcionales" para paliar la pandemia



La crisis sanitaria provocada por el coronavirus ha desencadenado una mala situación económica que se acrecentó conforme se iban prolongando las restricciones de movilidad, los confinamientos selectivos y, sobre todo, por el cierre total de los mercados durante 3 meses.

Desde el inicio de la pandemia, los gestores administrativos han estado pendientes de todo el desarrollo de medidas por parte de los gobernantes y viendo su efecto directo en sus clientes, principalmente autónomos y pymes, por lo que han podido ir identificando los problemas que tenían que atravesar la mayoría de los negocios y los ciudadanos.

A finales de 2020, se decidió convocar unas mesas de trabajo para abordar desde un punto de vista técnico los problemas por los que pasaba (y aún pasa) nuestro tejido empresarial, para intentar darles solución desde una perspectiva económica sin que interfirieran intereses políticos de por medio.

Estas mesas de trabajo se dividieron en tres grupos enfocados a poner sobre la mesa herramientas que permitieran superar la crisis a gran parte de las empresas y fueron formadas por expertos en las materias a tratar, todos bajo la dirección de Fernando Santiago como presidente del Consejo General.

Los grupos de trabajo elegidos para formar las medidas fueron:

**Laboral:** liderado por Javier San Martín, abogado experto en temas laborales.

**Financiero/Fiscal:** liderado por Juan Irazo, economista experto en temas financiero/fiscales.

**Digitalización de la Administración:** liderado por Ramón Ledesma, experto en el funcionamiento de los trámites de la Administración.

El resultado arrojado por el trabajo de los grupos puso encima de la mesa medidas microeconómicas, sin querer entrar en aspectos macroeconómicos, las cuales causaron una gran atención dentro de los medios de comunicación, ya que eran medidas concretas para paliar los efectos de la crisis y generadas por una institución oficial y de renombre.

Las medidas fueron difundándose por innumerables medios de comunicación hasta llegar a manos del Rey Felipe VI, el cual recibió de primera mano las medidas por parte de una representación del Consejo General en una audiencia concedida por el monarca para conocer los avances que se habían conseguido desde el sector. Estas 25 medidas son una mano tendida al Gobierno para que vea la perspectiva de profesionales encargados de hacer la trayectoria empresarial y administrativa de los ciudadanos más fácil y llevadera. Tenerlas en cuenta es dar consideración a un trabajo profesional hecho de la mano de expertos en la materia que puede dar un gran alivio a la sociedad española.

# LAS 25 PROPUESTAS



## Medidas para mejorar la digitalización de la Administración

### Creación de dos figuras institucionales:

1. Comisionado para la transformación digital de la gestión administrativa.
2. Consejo Superior de Tramitación Administrativa Pública.
3. Creación de **cuadro de mando general** de tramitación administrativa.
4. **Auditorías externas** a la Administración.
5. Generar la **figura del Habilitado Administrativo Electrónico**.
6. Crear la **Agencia Estatal de Tramitación Administrativa**.

## Medidas de carácter Laboral

7. Creación de una **Plataforma Especial para la documentación de los ERTE**.
8. **Refuerzo procesal** en los Juzgados de lo Social.
9. Creación de **Comisión de análisis de la normativa** relacionada con los ERTE.
10. **Derogación del art. 23 del RDL 8/2020**.
11. **Políticas activas de empleo** con medidas liberalizadoras.
12. Pactar **mantenimiento de la normativa laboral** hasta la recuperación económica.
13. Potenciar la **contratación** (indefinida o no).
14. **Flexibilización de los ERTE**.

## Medidas financiero-fiscales que mejoren la liquidez de las PYME

15. **Análisis** del funcionamiento real de la Línea de **avales ICO-Covid19** y adaptarlas a las necesidades surgidas por el alargamiento de la crisis sanitaria.
16. **Diferir el pago de impuestos y cotizaciones** sociales de las PYME hasta finales de 2021, sin intereses.
17. **Reducir** el tipo del **IVA** a los **sectores más perjudicados por la hibernación**, como el sector hostelero, el hotelero y el transporte.
18. **Mantener el impuesto de matriculaciones**.
19. El tipo de **interés legal** que se aplica para los retrasos en los pagos para las PYMES no debería ser superior al 1,75 %.
20. **Cuenta corriente tributaria para PYMES** para compensar pagos a Hacienda.
21. **Reformar los mecanismos de insolvencia**, tanto judiciales como extrajudiciales.
22. **Profesionalizar** la gestión de **tesorería** de las PYME.
23. **Subvención de los seguros de cobro** para facilitar la aprobación de líneas confirming, factoring y otros productos para PYMES por parte de los departamentos de riesgos de las entidades financieras.
24. **Creación de línea de anticipo de los pagos** correspondientes a los seguros cuyo siniestro haya sido confirmado.
25. Facilitar la **seguridad jurídica** mediante una **normativa estable** y profundizar en la Unidad del Mercado.

## Su Majestad el Rey da audiencia a los gestores administrativos para conocer los avances de la profesión

- Los Gestores Administrativos informaron a Su Majestad El Rey del papel que desarrollaron durante la pandemia, convirtiéndose en una actividad esencial para poder mantener la actividad de ciudadanos, autónomos y pymes



Los representantes de los diferentes Colegios gA posan junto al Rey Felipe VI

**E**n el contexto de crisis sanitaria y económica actual, la labor de nuestro colectivo profesional está adquiriendo una especial relevancia en la gestión de trámites esenciales para muchos ciudadanos. Nos hemos convertido en un canal fundamental en la búsqueda de soluciones para muchos de los problemas que afectan y preocupan actualmente a pymes, autónomos y ciudadanos en general, destacando la tramitación de ERTES, los ceses de actividad de autónomos y ayudas, además de la canalización de su experiencia y conocimiento directo de los problemas del ciudadano mediante propuestas a la Administración para fomentar la agilización de trámites y la racionalización de procesos.

Desde el inicio de la pandemia el Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España diseñó, junto con los propios Colegios, un plan para permitir asegurar la continuidad en el servicio de los Gestores Administrativos a los ciudadanos, en general, y a las pymes y autónomos, en particular. El plan permitió que los Colegios de Gestores Administrativos pudieran seguir colaborando con eficacia, de cara a llevar a cabo los trámites esenciales, tanto con la Administración como con los clientes, gracias a mecanismos alternativos de “back-up” de los sistemas que permiten realizar los trámites frente a la Administración.

Fruto de todo el esfuerzo realizado por el colectivo y de su esencialidad para el funcionamiento del país, la Casa Real estuvo muy atenta a los avances y desarrollos que se fueron produciendo en el sector, por lo que se convocó a audiencia a los presidentes de los Colegios de Gestores Administrativos de España de cada autonomía, encabezados por el presidente del Consejo General, Fernando Jesús Santiago Ollero.

Desde el inicio de la pandemia, los profesionales administrativos identificaron, manifestaron y buscaron soluciones a los problemas que tanto los autónomos como las pymes fueron encontrando desde antes de decretarse el estado de alarma. En este sentido, se constituyeron tres grupos de trabajo con el ánimo de realizar propuestas que permitieran mitigar los negativos efectos económicos que la pandemia estaba generando.





Los grupos contaron con el apoyo de otros expertos en la materia y se realizó además mediante un estudio analizando a los más de 6.000 Gestores Administrativos de toda España

Gracias a estos grupos de trabajo surgieron las “25 propuestas para salir de la crisis” que los Gestores Administrativos entregaron a Su Majestad el Rey, comprometiéndose además a seguir trabajando de forma crítica pero constructiva para ayudar a nuestro tejido productivo a encontrar soluciones viables y rápidas para mejorar su posición ante la crisis.

“Hemos trasladado a Su Majestad nuestro compromiso con la sociedad, lo que significa que seguiremos trabajando mano a mano con ciudadanos, autónomos, pyme y administraciones, que seguiremos trabajando día y noche para ayudar a mejorar la situación de los negocios y que no nos detendrá en este empeño la ausencia de diálogo con quienes deben tomar las decisiones”, afirmó Fernando Santiago.

Los gestores administrativos en las “25 propuestas para salir de la crisis” trasladaron que son partidarios de mantener la reforma laboral y el salario mínimo interprofesional (SMI) hasta que no haya una recuperación del mercado laboral

En materia fiscal, principalmente se reclama reducir el tipo del IVA a los sectores más dañados por la crisis, como el hostelero, el hotelero y el del transporte, flexibilizar las condiciones para recuperarlo y facilitar su devolución en cualquier trimestre del año, no sólo en el último. Además, ven preciso bonificar diversos impuestos, entre ellos, el de donaciones en un 99 por ciento a nivel estatal, y varios de nivel local, como el IBI, y reforzar la línea de avales del Instituto de Crédito Oficial (ICO). Para las pymes, abogan por diferir el pago de impuestos y cotizaciones sociales sin intereses hasta finales de este año.

No fue la primera vez que el órgano representativo de los gestores administrativos se reunía con su Majestad. En pleno confinamiento Felipe VI recibió de manera telemática también a una representación del Consejo General, asistiendo el presidente del Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España, Fernando Santiago Ollero, el Secretario del Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España, José Manuel Mariño Romero, y la Contadora del Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España, Maite Gómez Latorre.



Reunión entre Su Majestad y los presidentes de los Colegios de Gestores Administrativos



## Los gA presentan un nuevo espacio televisivo "con ánimo de ayudar"

- **Con ánimo de ayudar es un espacio televisivo que abarca temas de actualidad con referencia a la gestión administrativa, como pueden ser los ERTES, la digitalización de la Administración, el sistema tributario recaudador o regulador, o los ICOs**
- **Fernando Santiago interviene en este espacio televisivo acompañado de diversos expertos en la materia a tratar**

**F**ruto de la colaboración mantenida durante meses con “El Toro TV”, se cerró un acuerdo a finales del año 2020 con la cadena para la creación y lanzamiento de seis programas especializados sobre nuestra profesión bajo el título “Con ánimo de ayudar”, en los que se tratarán de forma escalonada las tres áreas temáticas de estudio de los grupos de trabajo creados por el colectivo para mitigar los efectos negativos de la pandemia.

Se han definido los siguientes grupos de trabajo: Laboral, Financiero y Digitalización de la Administración. Tres aspectos básicos que deben contemplar medidas extraordinarias para salir de la crisis

Los gestores administrativos han asumido un papel activo en la defensa de los intereses de sus clientes, de las pymes y de los autónomos, siendo de las pocas organizaciones que han ofrecido datos veraces y transparentes durante la pandemia. La creación de estos programas se fundamenta en todo ello y supondrá, sin duda, un importante refuerzo al colectivo y el conjunto de la sociedad.

El espacio televisivo abarca temas de actualidad con referencia a la gestión administrativa, como pueden ser los ERTES, la digitalización de la Administración, el sistema tributario recaudador o regulador, ICOs y otros instrumentos de liquidez, o las formas de mejorar el mercado laboral. Este espacio de ayuda para los telespectadores ha tenido una gran aceptación por el público al tratarse temas de mucha actualidad y por realizarlo de manera neutral, a pesar de hablar materias económicamente controvertidas.



El estreno del programa comenzó con el primer capítulo titulado “Los ERTE como parte de la solución”, se emitió en directo el pasado 8 de enero a las 19:30 horas en El Toro TV, presentado por Xavier Horcajo, y abordó el primero de los epígrafes (Laboral) con las intervenciones del presidente de los gestores administrativos, Fernando Santiago, el experto del grupo de trabajo y antiguo presidente de los Graduados Sociales, Javier San Martín, nuestro experto jurídico y letrado del ICOGAM, Jorge Puente, y el presidente del Colegio de Gestores Administrativos de Murcia, José Pérez de las Bacas.

En todos ellos ha participado el presidente del ICOGAM, Fernando Santiago, acompañado en cada sesión de diferentes representantes de Colegios de Gestores Administrativos de España y expertos en el ámbito de la abogacía, sectores sociales y administrativos, entre otros.

**Los ERTE como parte  
de la solución**

11/12/2020



**Mejorar el mercado  
laboral**

18/12/2020



**Digitalizar la  
Administración**

08/01/2021



**Sistema tributario  
recaudador o regulador**

15/01/2021



**Digitalizar la  
Administración**

22/01/2021



**Las 25 propuestas**

29/01/2021



**Especial Renta**

26/02/2021



**Moratoria Concursal**

12/03/2021



**La Ley de la Segunda  
Oportunidad**

16/04/2021



## Nueva edición del Turno de Oficio de Renta del ICOGAM

- **Este año la campaña de la Renta ha estado marcada por las restricciones que impone la pandemia del Covid-19. El 7 de abril se abrió el plazo para presentar la declaración por Internet. Para poder hacerlo de forma presencial hubo que esperar al 2 de junio**

**E**l Colegio de Gestores Administrativos de Madrid (ICOGAM) puso en marcha por décimo año el “Turno de Oficio de Renta”, una campaña en la que cerca de 25 colegiados especialistas en materia fiscal han confeccionado la declaración del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) a personas con recursos limitados. Este asesoramiento no ha tenido coste alguno para los contribuyentes que han contado con todas las garantías legales y tributarias.

Gracias al acuerdo establecido con el Colegio de Aparejadores de Madrid, el Turno de Oficio se ha realizado en sus instalaciones, como consecuencia de las obras de reforma del edificio de la Sede Colegial del ICOGAM en la que han tenido lugar las anteriores convocatorias. Este nuevo espacio, además de cumplir con todas las medidas de prevención sanitarias vigentes en la actualidad, cuenta con las instalaciones y recursos tecnológicos necesarios para ofrecer el mejor servicio a los ciudadanos.

Esta iniciativa tiene como objetivo ayudar a nuestra comunidad y, a la vez, aligerar la carga de las Administraciones de Hacienda en su labor de confección gratuita de declaraciones. En el plano técnico, el ICOGAM cuenta con una herramienta informática de gestión del conocimiento para la elaboración de la Declaración de la Renta con el objetivo de mejorar la calidad del servicio. Se trata de una aplicación de software desarrollado a medida para este Turno de Oficio, y que garantiza un mejor servicio a la ciudadanía. A través de 80 preguntas, cuya cumplimentación no lleva más de 5 minutos, el gestor administrativo obtiene información complementaria más allá de la que posee la Agencia Tributaria.

**Durante las nueve ediciones anteriores del Turno de Oficio, los gestores administrativos han elaborado alrededor de 11.000 declaraciones de la renta**

El “Turno de Oficio de Renta” del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid está destinado a todos aquellos residentes en la Comunidad de Madrid que se encuentren en situación de desempleo o que, estando en activo, no tengan más ingresos que declarar que las rentas de su trabajo. No podrán optar a este servicio los ciudadanos residentes fuera de la Comunidad de Madrid, ni aquellos que deban declarar a Hacienda rendimientos por actividades empresariales o profesionales (autónomos), ni los que carezcan de los datos fiscales, entre otras restricciones.



# EMANDATO

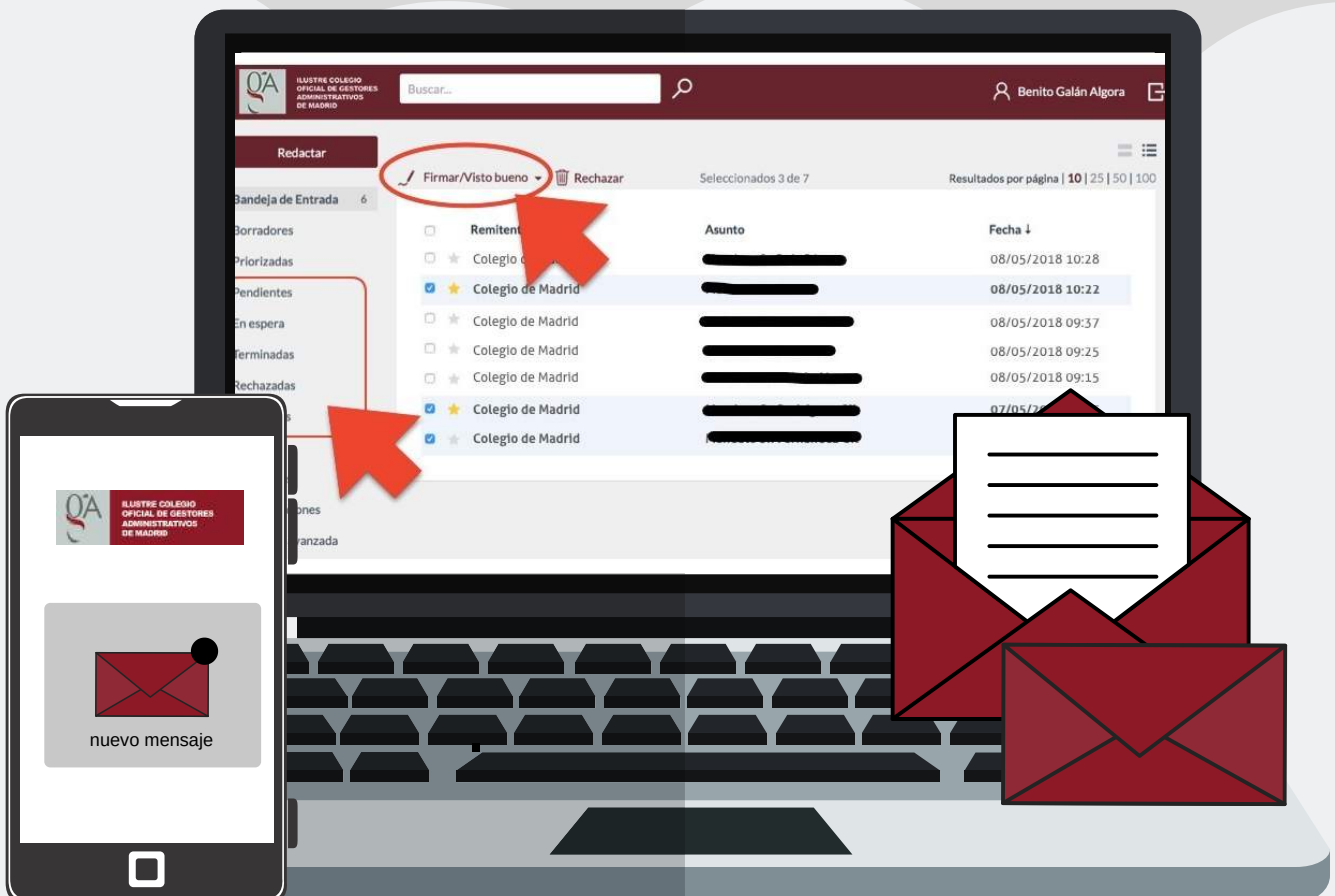
Nueva evolución de firma de cualquier tipo de documento a través de dispositivos móviles

**32.500**

Documentos firmados electrónicamente

**1.700**

Usuarios comparten este sistema



## Los Gestores Administrativos de Madrid colaboran con la Fundación Madrina para elaborar la renta a familias con dificultades

- Esta acción solidaria se enmarca en la 10ª edición del “Turno de Oficio de Renta” del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid
- Colegiados especialistas han atendido a mujeres y familias sin recursos en uno de los puntos de atención de la Fundación en Madrid (Banco del Bebé - Plaza de San Amaro, 4)

**E**l Colegio de Gestores Administrativos de Madrid (ICOGAM) ha llegado a un acuerdo con la Fundación Madrina para ofrecer a todas las madres y familias con dificultades pertenecientes a la entidad benéfica, la posibilidad de que varios colegiados especialistas en materia fiscal les ayuden de forma totalmente gratuita en la confección de su declaración de la renta, sin coste alguno y con todas las garantías legales y tributarias.

En el arranque de la iniciativa participaron los presidentes de ambas instituciones. Por parte de Fundación Madrina, su presidente Conrado Giménez-Agrela afirmaba que “estas colas del hambre se están transformando en colas de gente sin techo”, a lo que añadía que “hay personas que lo tenían todo antes del COVID y lo han perdido todo, por eso la declaración de la renta no puede ser un obstáculo más en su vida”.

Por su parte, Fernando Santiago, presidente del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, mostraba su total predisposición a la hora de ayudar a estas familias que “están obligadas a hacer su declaración, pero sin embargo no tienen los medios para encontrar un profesional que les ayude”, haciendo además un llamamiento a la clase dirigente: “hay una desconexión enorme entre lo que es la clase política y la sociedad civil, y lo que veníamos denunciando hace tiempo ha acabado ocurriendo, encontrándonos con casos en los que la declaración sale a pagar a personas sin recursos como consecuencia del Ingreso Mínimo Vital”.







Esta iniciativa tiene como objetivo ayudar a mujeres embarazadas y madres con hijos hasta 18 meses en dificultad psico-social, apoyando el fin social de la fundación que se fundamenta en «la promoción, ayuda y dignificación de la mujer y la infancia, en general, y de la madre y su maternidad, en particular, preservándoles frente a cualquier tipo de dificultad, riesgo, abuso, violencia o desigualdad social».

**Fundación Madrina está dedicada a la asistencia y ayuda de colectivos en riesgo de exclusión en el ámbito de la infancia**

Fundación Madrina es una entidad de carácter "benéfico asistencial" declarada de "utilidad pública", desde abril de 2001, dedicada a la asistencia y ayuda de colectivos en riesgo de exclusión o marginalidad en el ámbito de la infancia, mujer y maternidad. Desde el año 2002, está integrada en los programas de apoyo de la Comunidad de Madrid, SAMUR y 012; desde 2004 apoya iniciativas europeas que trabajan para la mujer, infancia y juventud; desde 2012 interviene con asociaciones en Naciones Unidas, para este mismo fin; y desde 2007 forma parte de la Asociación Española de Fundaciones.

**El pasado 12 de mayo comenzaba la 10ª edición del "Turno de Oficio de Renta" del ICOGAM**



Esta colaboración entre el ICOGAM y Fundación Madrina se enmarca en la 10ª edición del "Turno de Oficio de Renta" del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, que dio comienzo el pasado 12 de mayo y ha estado destinada a todos aquellos residentes en la Comunidad de Madrid que se encuentran en situación de desempleo o que, estando en activo, no tengan más ingresos que declarar que las rentas de su trabajo y, como máximo, dos viviendas (una habitual y una segunda residencia, una de ellas alquiladas con un solo contrato), entre otras condiciones.

## Expertos y profesionales participan en las jornadas formativas de Madrid Foro Empresarial

- Desde el ICOGAM se invitó a los gestores administrativos a asistir a dos jornadas independientes: MADRID, ¿PARAÍSO FISCAL?" y LA INSOLVENCIA EN LA EMPRESA, promovidas por Madrid Foro Empresarial
- Fernando Santiago fue el encargado de moderar ambas sesiones, el presidente es uno de los fundadores de esta agrupación de empresarios y participa de forma activa en el desarrollo del equipo y en el fomento de actividades que les permitan desarrollarse con velocidad



**M**adrid Foro Empresarial está compuesto por un equipo de empresarios, directivos y profesionales, multidisciplinar y con dilatada experiencia y conocimiento en la actividad empresarial, comprometidos en revitalizar la actividad económica de Madrid e impregnar de ilusión a la sociedad madrileña, generando bienestar y empleo.

A lo largo de estos meses se han desarrollado varias jornadas promovidas por Madrid Foro Empresarial donde el presidente de los gA, Fernando Santiago, ha participado de manera activa

La primera jornada se celebró, el pasado martes 23 de febrero, bajo el título "MADRID, ¿PARAÍSO FISCAL?", un debate acontecido entre José Cepeda, senador y portavoz del PSM-PSOE y Antonio González Terol, diputado y vicesecretario de Política Local del PP. Este diálogo fue moderado por Fernando Santiago, presidente del Consejo General de Gestores Administrativos de España y socio fundador de Madrid Foro Empresarial. La charla trató sobre la armonización fiscal de España, donde se pusieron en cuestión las afirmaciones relativas a Madrid como comunidad que realiza dumping fiscal.

La segunda jornada formativa bautizada como “LA INSOLVENCIA EN LA EMPRESA”, también promovida por Madrid Foro Empresarial, se celebró el miércoles 24 de marzo, donde participaron múltiples expertos en derecho mercantil. La jornada, al igual que la anterior celebrada, estuvo moderada por el representante de los gA, Fernando Santiago.

Las jornadas han servido para poner en valor problemas que la pandemia ha acrecentado y por los que era necesario plantear soluciones y oratoria al respecto. En estas jornadas se han tratado temas de actualidad, como en la llamada “La insolvencia de la empresa”, en la que se trató la problemática empresarial de pasar de falta de liquidez a falta de solvencia. La crisis del coronavirus ha aumentado la dificultad de los empresarios de poder disponer de liquidez suficiente para poder hacer frente a sus pagos, obligándoles a endeudarse para, por ejemplo, poder pagar las nóminas a sus trabajadores.

**Madrid Foro Empresarial, que sitúa su sede en la Deusto Business School, es la primera organización que se financia exclusivamente de las cuotas de sus socios e incluye en sus estatutos la prohibición de aceptar subvenciones o fondos de formación**

La nueva organización está estructurada en mesas de trabajo, lideradas por profesionales de dilatada experiencia y conocimiento en cada uno de los sectores: Industria, Gastronomía, Educación y Deporte, Financiación y transformación Empresarial, Coolhunting, Nuevas Tecnologías y Competitividad Digital, Urbanismo, Empleo y Discapacidad, etc.

Ellos se definen como “un espacio de reflexión intelectual de la comunidad empresarial sobre todas aquellas materias y asuntos que afecten, de forma directa o indirecta, a los intereses de los empresarios madrileños, articulando los resultados de dicha reflexión en propuestas concretas, para realizar ante administraciones públicas, partidos políticos, instituciones y otros grupos de interés, a fin de poder ser incorporadas en sus propios ámbitos de actuación y decisión.”

Representan al sector empresarial de la Comunidad de Madrid ante todas las instituciones públicas y privadas. Formulan propuestas a las Administraciones sobre acciones, reformas o medidas para el desarrollo y mejora de la actividad empresarial, además de atender las necesidades de información, formación, investigación y perfeccionamiento de las empresas de la Comunidad de Madrid, estudiando y divulgando cuantos temas puedan afectar al desarrollo y mejora de la competitividad de las empresas.

Muchas más jornadas tienen lugar en la sede de Madrid Foro Empresarial, donde siempre son partidarios de contrastar cuestiones que permitan una mejora en nuestra comunidad y fomentar el debate que desemboque en respuestas acertadas para el desarrollo económico de Madrid.





## El Colegio amplía nuevos servicios con la editorial jurídica SEPIN

- **El Colegio de Gestores Administrativos de Madrid renueva el convenio con la editorial jurídica SEPIN**

**E**l pasado 26 de enero se firmó un acuerdo en la Sede Colegial entre el presidente del ICOGAM, Fernando Santiago, y el responsable de colectivos de la editorial jurídica SEPIN, Jesús Abad, para ampliar los servicios del acuerdo ya establecido entre ambas partes.

Con la actual ampliación mediante convenio se da acceso al contenido "TOP Jurídico Mercantil y Concursal", el cual responde a un equipo de especialistas y colaboradores de referencia, con una amplia variedad de productos y documentos relativos a todos los aspectos del Derecho Mercantil, desde el Derecho Concursal y Societario hasta el Derecho Bancario, la contratación mercantil, la Propiedad Industrial e Intelectual o el Derecho Cambiario.

SEPIN es una Editorial jurídica que elabora, selecciona, analiza y publica contenidos jurídicos: jurisprudencias, formularios, doctrina, consultas, legislación... centrándose siempre en la actualidad jurídica y así facilitar la tarea diaria del profesional del Derecho. Gracias al convenio, los colegiados podrán tener acceso a la completa biblioteca jurídica digitalizada de SEPIN, sin límite a todo su contenido en materias tan variadas como: Análisis del Tribunal Supremo, Guías temáticas, Jurisprudencia al detalle, Monografías, Preguntas y respuestas, y Reformas al detalle en permanente actualización.

También, se obtiene una selección de textos legales con todo su histórico de modificaciones y con jurisprudencia, formularios, doctrina y consultas, agrupados según artículo. Esta es una innovadora herramienta de consulta útil para los colegiados que gracias a la interrelación de todos sus contenidos (legislación, jurisprudencia, doctrina, convenios, formularios...) garantiza el máximo rigor en la consulta y aporta una solución precisa, práctica y completa a las cuestiones planteadas, mejorando la eficiencia en la actividad de los gestores administrativos.

### La Editorial Jurídica Sepín proporciona más de 71.000 sentencias

Esta base de datos especializada pone a disposición de nuestros colegiados jurisprudencia con más de 71.000 sentencias, autos y resoluciones de los diferentes Tribunales; doctrina y consultas, formularios, toda la legislación completamente actualizada y relacionada con sentencias y otros documentos, revistas, utilidades y gestión documental.





PACK  
NUEVO GESTOR

Disfruta **gratis**  
durante un tiempo  
**limitado** de una  
selección de  
productos y  
servicios

**ACTIVA AHORA TU PACK NUEVO GESTOR  
Y RECIBE UN REGALO DE BIENVENIDA**

Escanea este código con una aplicación de lectura de códigos QR y consulta los productos y servicios incluidos en esta oferta. Recibirás tu obsequio en cuanto confirmes la activación de tu pack.



**TE INFORMAMOS**



**ILUSTRE COLEGIO  
OFICIAL DE GESTORES  
ADMINISTRATIVOS  
DE MADRID**

☎ 91 541 12 13

✉ [colegio@gestoresmadrid.org](mailto:colegio@gestoresmadrid.org)

En colaboración con





## Más de 400.000 vehículos matriculados en Madrid gracias a la actividad esencial de los gestores administrativos

- **Las matriculaciones de vehículos eléctricos siguen aumentando y presentan un año récord con un incremento del 27% respecto a 2019**
- **Tras el parón sufrido durante el primer período de estado de alarma, el mercado de matriculaciones y transferencias se ha recuperado en los últimos meses, probablemente por la falta de confianza en otros medios para la movilidad**

Gracias a la intensa labor de los gestores administrativos, más de 400.000 vehículos fueron matriculados en Madrid durante el año 2020, con apenas un leve descenso del 16% respecto a las placas emitidas por el colectivo en 2019. A pesar de la paralización primero del mercado y después de la Administración, se ha podido mantener el ritmo de matriculaciones gracias a la actividad de estos profesionales que, tras ser considerados actividad esencial durante la crisis sanitaria con el Real Decreto Ley 10/2020, han trabajado sin descanso durante las distintas situaciones de estado de alarma para seguir ofreciendo el mismo servicio y sacar adelante todos los trámites relacionados con la Dirección General de Tráfico (DGT).

En palabras del presidente del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid, “a pesar de la parálisis general de la Administración debido a la crisis sanitaria, los acuerdos y convenios entre la DGT y los Gestores Administrativos han permitido que el sistema siguiera funcionando sin incidencias, tanto durante el parón del primer estado de alarma, donde se adquirieron vehículos para flotas y para servicios de logística, como durante el resto del año”.

Estos casi 400.000 vehículos suponen un considerable incremento en comparación a las cifras obtenidas hace años, llegando a suponer un incremento del 51% respecto a las matriculaciones del año 2013 realizadas por gestores administrativos. Además, destacan el número de transferencias realizadas en Madrid, que en 2020 llegan a ser casi 800.000 vehículos, sólo un 5% menos de las realizadas en 2019.

Cabe destacar la evolución en 2020 de las transferencias de vehículos de segunda mano realizadas en gestorías madrileñas, donde a pesar de haberse producido una caída del 78% del mes de marzo a abril, se ha producido un aumento considerable de las mismas en la segunda mitad del año, con un incremento del 25% respecto a las cifras obtenidas en 2019. Todo ello consecuencia de la eliminación de las restricciones derivadas del primer estado de alarma, cuando los ciudadanos apostaron por este medio para darle seguridad a su movilidad.

**La matriculación de vehículo eléctrico sigue creciendo considerablemente respecto a años anteriores**



En cuanto al tipo de vehículo, en el último ejercicio se vuelve a consolidar la tendencia creciente en la matriculación de eléctricos, mientras que la tradicional preferencia de los automóviles de gasolina vuelve a equilibrarse a la matriculación de vehículos diésel. Asimismo, se identifica un considerable incremento en las placas de híbridos de gasolina y eléctricos, que se ve multiplicada por diez respecto a 2019. Además, en lo que respecta a vehículos eléctricos, los gestores administrativos de Madrid han tramitado en 2020 un total de 23.635 matrículas, lo que supone un 27% más respecto a las 18.535 emitidas en 2019. Esta cifra crece en más de 23.000 vehículos respecto a los 478 matriculados en 2013, doblándose año a año durante los últimos ejercicios.

Además, en lo que respecta a vehículos eléctricos, los gestores administrativos de Madrid han tramitado en 2020 un total de 23.635 matrículas, lo que supone un 27% más respecto a las 18.535 emitidas en 2019. Esta cifra crece en más de 23.000 vehículos respecto a los 478 matriculados en 2013, doblándose año a año durante los últimos ejercicios.

Debido a la situación generada a principios del mes de marzo por la evolución del COVID-19, el Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid y la Jefatura Provincial de Tráfico de Madrid acordaron adoptar una serie de medidas de carácter temporal, preventivas y de salud pública, en todas sus sedes, con el fin de minimizar el riesgo de contagio entre colegiados y empleados. Por este motivo, y debido al cierre de las oficinas del ICOGAM en Arturo Soria, Alcorcón y Alcalá de Henares, los gestores administrativos de Madrid pudieron presentar su documentación en la Sede Colegial.

El presidente del ICOGAM, Fernando Santiago, ha destacado el acuerdo mantenido con la Dirección General de Tráfico que permite a los colegiados realizar todas estas matriculaciones apuntando que “con este sistema de gestión telemática, desarrollado íntegramente por el ICOGAM, se han reducido los tiempos de espera durante el estado de alarma y se ha podido dar servicio a colegiados y clientes, gracias a la transformación digital en la que llevamos apostando desde hace más de diez años”.



## Los Gestores Administrativos, la profesión de moda, realiza la prueba de acceso a nuevos candidatos

- La prueba de acceso se celebró en el Hotel Riu Plaza España (Madrid), en la sede del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Islas Baleares y en la sede del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Santa Cruz de Tenerife
- Se realizó un cuestionario de 50 preguntas tipo test, un caso práctico y un tema de carácter general a desarrollar



El pasado 22 de mayo, en el Hotel Riu Plaza España (Madrid), se celebró la prueba de acceso que abre las puertas de la profesión de Gestor Administrativo, tendencia actual en el mundo del emprendimiento. En Palma de Mallorca el examen tuvo lugar en la sede del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Islas Baleares. A su vez, en Santa Cruz de Tenerife se realizaron en la sede del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Santa Cruz de Tenerife.

Este año, debido a la pandemia, el número de participantes descendió a un total de 146 aspirantes, siendo Madrid la ciudad que acaparó a 131 de estos, Tenerife a 10 y Baleares a 5

El presidente del Consejo General de Gestores Administrativos, Fernando Santiago, presentó las pruebas de acceso destacando la importancia del papel del gestor administrativo. “Este supone uno de los momentos más importantes del año para el colectivo, los aquí presentes representáis el futuro no solo de nuestra profesión, sino de nuestra sociedad, ya que de vosotros dependerá gran parte del correcto proceso de recuperación”, explicaba Santiago a los presentes al comienzo del examen.

Convocadas por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, las pruebas consistieron en un cuestionario tipo test, un caso práctico, y un tema de carácter general a desarrollar relacionado con el contenido de las áreas incluidas en el temario: Derecho Constitucional, Comunitario, Derecho Civil, Mercantil, Administrativo, Derecho Laboral y Fiscal. Los aspirantes tienen que ser licenciados o graduados en Derecho, Económicas, Políticas o Empresariales. Si superan el proceso, aquellos afortunados deberán colegiarse como Gestores Administrativos, una profesión en auge y con gran proyección al ser considerados una actividad esencial por nuestra importante actividad de intermediación entre los ciudadanos, los autónomos y las Administraciones.

La colegiación como gestor administrativo conlleva grandes beneficios para mejorar el trabajo de los colegiados:

- Plataformas tecnológicas únicas pensadas para agilizar la tramitación telemática ante las Administraciones.
- Formación específica continuada de la mano de grandes expertos en sus materias.
- Respaldo y apoyo al trabajo de todos los colegiados, con potentes herramientas de comunicación y promoción a su disposición.
- Pertener a un gran medio de defensa ante el intrusismo laboral.
- Permite beneficiarse de los diferentes convenios adoptados con diferentes entidades.
- Seguro de responsabilidad civil que cubre la actividad profesional.
- Compatibilidad para pertenecer al colegio de Economistas y Abogados.
- Uso de la marca gA.
- Recibir comunicaciones con las últimas novedades legislativas que afecten a la profesión.

Estas facilidades adquiridas con la colegiación permiten ofrecer un servicio diferencial ante cualquier cliente. Pertenecer a la profesión gA es útil para realizar trámites administrativos ante distintos organismos oficiales, permite llevar el control de las obligaciones fiscales y tributarias de las empresas, además de asesorar a clientes en una amplia variedad de materias, lo que permite además la especialización dependiendo de las oportunidades del mercado.

La apuesta llevada a cabo por los profesionales administrativos por las nuevas tecnologías les ha permitido alcanzar un nivel de excelencia ante la Administración y adquirir un nivel de competencias del más alto nivel que les ha permitido ser una de las profesiones con mayor proyección y empleabilidad del tejido empresarial, lo que les permite afirmar que apostar por la profesión de gestor administrativo es apostar por una gran trayectoria profesional.





## El presidente del ICOGAM resuelve las dudas de los televidentes en el Consultorio de El Toro TV



La exposición obtenida por nuestro presidente, Fernando Santiago, en medios de comunicación le ha permitido ganar gran visibilidad como experto en materia administrativa.

Tanto es así, que se fomentó la creación de un espacio televisivo dentro de la cadena El Toro TV para poder aclarar las dudas de los televidentes en materia administrativa, la cual tanto se necesita en estos momentos de inseguridad jurídica.

El espacio se ha enmarcado dentro del programa Redacción Abierta de la Tarde, presentado por Xavier Horcajo

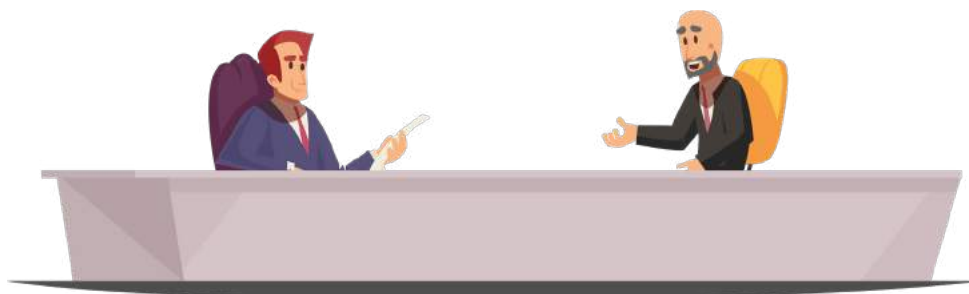
Este espacio, llamado “Tu gA responde”, lo protagoniza Fernando Santiago interviniendo dentro del programa Redacción Abierta de la Tarde, con alrededor de 15 minutos para la resolución de dudas. El espacio está dirigido por el periodista Xavier Horcajo, el cual recibe las consultas de los televidentes a través del programa, seleccionando las más interesantes y complejas para su resolución.

En el consultorio se tratan múltiples temas de actualidad, pasando por los ERTE, la Renta, el Decreto de ayudas a la hostelería, deducciones por gastos inmobiliarios, regímenes de estimación del IRPF, ayudas a los autónomos o aplazamientos de deudas tributarias, entre otros muchos temas.

**El desconocimiento de la ciudadanía de la materia administrativa hace necesaria una formación al respecto y una resolución de dudas para casos específicos**

“Tu gA responde” es un programa que surge de la necesidad de conocer el funcionamiento de la Administración y la legislación que la regula. Los ciudadanos deben tener un espacio en el que poder mandar sus dudas en materia administrativa, la cual es tratada por todos los niveles de la sociedad y la cual se desconoce. Es necesario tener una ciudadanía preparada y formada en temas administrativos, ya que todos y cada uno de los miembros de nuestra sociedad van a tener trato alguna vez con las instituciones, por lo que es un deber estar preparado y conocer su funcionamiento.

Las dudas planteadas por los televidentes son tratadas desde la objetividad y desgranando cada uno de los puntos que las influyen, siendo respondidas en su totalidad de manera simple y completa. Desde su inicio en febrero de 2021 ha tenido una gran aceptación por el público de la cadena, lo que ha permitido que se hayan realizado 6 programas.





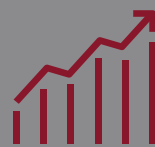


ILUSTRE COLEGIO  
OFICIAL DE GESTORES  
ADMINISTRATIVOS  
DE MADRID

# MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA

**Curso 2021-2022**

Ayuda a las empresas a tener una gestión eficaz y forma parte de una profesión de futuro



Carrera  
**Multidisciplinar**

Una profesión de futuro donde te convertirás en el aliado esencial de pymes, autónomos y ciudadanos en sus relaciones con la administración



Modalidad  
**Presencial  
y Online**

Elige la modalidad que más se adapte a tus necesidades

**ABIERTO PLAZO  
DE INSCRIPCIÓN**

[www.gestoresmadrid.org](http://www.gestoresmadrid.org)

## Los gA se desplazan a Santander para celebrar una jornada sobre el tejido empresarial y perspectivas en 2021



**E**l 8 de abril se celebró en Santander la jornada sobre “El tejido empresarial y perspectivas en 2021”, organizada por ADMEC, ATA Federación de Autónomos de España, Consejo de Gestores Administrativos de España, Gobierno de Cantabria, Ayuntamiento de Santander y la Asociación Empresarial de Hostelería de Cantabria.

A la jornada asistieron grandes representantes como Fernando Santiago, presidente del Consejo General de Gestores Administrativos de España; Lorenzo Amor, presidente de ATA Federación de Autónomos; Jose Luis Yzuel, presidente Hostelería de España; y Gloria Lomana, presidenta de 50&50 GL. Además, asistieron los principales representantes políticos de la provincia, como la alcaldesa de Santander, Gema Igual, y el presidente del Gobierno de Cantabria, Miguel Ángel Revilla.

**En la jornada hubo un consenso en temas como agilizar la vacunación y ligaron su ritmo al de la recuperación económica y a la posibilidad de salvar empresas**

“Nuestros dirigentes tienen que tomar conciencia, porque no se pueden producir hechos como la ignorancia supina de lo que es una empresa en España, de lo que es una pyme o de lo que es un autónomo” declaró Santiago en su intervención. También en declaraciones a los medios, el presidente del Consejo General de Gestores Administrativos de España ha opinado que el año 2021 es “un año malo” y ha advertido que el año 2022 “será incluso peor”.

En un momento en el que el tejido empresarial está muy castigado, se ha de empezar a reaccionar y a buscar soluciones. Los asistentes coincidieron en que es el momento de negociar los ERTES, y criticaron que todavía no se hayan entregado ayudas directas a los empresarios. También han pedido a los políticos y a las administraciones que dejen la propaganda y el populismo, y se centren en lo importante, que a su juicio son el empleo, la actividad económica y las empresas, llegando el momento de dialogar y de buscar soluciones que, según sostuvieron, pasan por los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTES), que ya se tendrían que estar negociando.

El presidente de ATA criticó que los índices de vacunación que se manejan para verano no son "buenos, porque hay que salvar muchas actividades". Afirmó que el tejido empresarial de España está "muy herido" tras estos trece meses de pandemia. "Hay agotamiento económico, financiero y psicológico", ha afirmado.

"La hostelería es la gran red social de toda la vida", ha defendido Yzuel, quien consideró que la vacunación "va a suponer el punto de inflexión económico". Además, ve el horizonte "positivo" porque la situación actual es "dramática" con "gravísimas afecciones" por las limitaciones en todos los territorios, ha insistido en la necesidad de vacunar, que las ayudas lleguen "de verdad" y "cuanto antes", y ha pedido el 'pasaporte sanitario' que permita a la población vacunada iniciar la movilidad.



Varios de los intervinientes en la jornada celebrada en Santander

Los hosteleros mostraron su preocupación por todos los establecimientos que han tenido que cerrar y por los que lo van a seguir haciendo

La alcaldesa comenzó su intervención agradeciendo el trabajo de todas estas entidades y sus desvelos durante los últimos meses. "Las mujeres empresarias, los autónomos, los hosteleros y los gestores, tan esenciales para nuestras empresas en los últimos meses, atraviesan momentos muy difíciles en un contexto económico de incertidumbre y prolongado ya durante muchos meses", aseguró.

Gema remarcó que el Ayuntamiento seguirá siendo un aliado para el sector empresarial, para que pueda salir de este bache de la mejor manera posible. «Las empresas necesitan el apoyo de las instituciones y en el caso de Santander las hemos respaldado con un primer plan de reactivación económica por valor de 15 millones de euros; con medidas fiscales y económicas que han beneficiado con casi 5,5 millones a los empresarios y autónomos, y con más de 3,6 millones en ayudas directas para el impulso al empleo y el mantenimiento de la actividad», dijo la alcaldesa.

La presidenta de 50&50GL, Gloria Lomana, fue en línea con las palabras de la alcaldesa, denunciando que las mujeres "están enormemente perjudicadas en este momento" y ha coincidido en la necesidad de acelerar el ritmo de vacunación.

Miguel Ángel Revilla clausuró la jornada agradeciendo a los empresarios presentes el esfuerzo realizado en el último año y mostró su confianza en el potencial y en el futuro de un gran país y consideró que "si somos capaces de llegar a final de mayo con un 25% de población vacunada y, a finales de junio, más del 50%, podemos empezar a ver con optimismo una España abierta, aún con contagios, pero sin la presión hospitalaria que hemos llegado a tener".

Además, se pronunció sobre la campaña de vacunación, que ya está contribuyendo al descenso de la presión hospitalaria, y la seguridad de la vacuna de AstraZeneca, sobre la que aludió a la experiencia del Reino Unido, donde el 40% de la población ha recibido esta fórmula, "incluida la Reina", lo cual ha permitido al país reducir la incidencia del virus a 14 días desde los mil casos hace dos meses y medio hasta el índice actual de 74.

**SITUACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL Y PERSPECTIVAS EN 2021**

**INTERVIENEN:**

**Lorenzo Amor**  
Presidente de ATA Federación Nacional y Vicepresidente de la CEOE.

**Gloria Lomana**  
Presidenta de 50&50 GL

**Jose Luis Yzuel**  
Presidente de Hostelería de España

**Fernando J. Santiago**  
Presidente del Consejo General de Colegio de Gestores Administrativos de España

**MODERA:**

**Jesus Lastra**  
Jefe Economía del DM

**INAUGURA:**

**Gema Igual**  
Alcaldesa de Santander

**CLAUSURA:**

**Miguel Angel Revilla**  
Presidente de Cantabria

**Parainfo de la Magdalena**

**8 de abril- 9:30am**

\*Inscripción: info@empresariascantabria.com

\*se enviará un mail de confirmación

**AFORO LIMITADO- DURACIÓN APROX :1,30HRS**






**organiza**










## El relevante papel de la mujer en el ICOGAM



**E**l ICOGAM fue fundado en 1934, en una década marcada por grandes cambios en nuestro país y donde la mujer aún estaba privada de gran parte de los derechos que ahora ostenta, en aquella época su posición estaba relegada al cuidado de la casa y la familia, pero tenemos constancia de que algunas de ellas consiguieron obtener una formación reglada que las permitió conseguir profesiones más cualificadas.

Desde su fundación, el Ilustre Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, ha ido acumulando toda información referente a los integrantes que han ido formando parte de esta institución de derecho público. En este artículo vamos a reflejar el papel que ha ido adquiriendo la mujer y cómo se ha abierto camino y construido un futuro laboral con el paso de los años

Si nos remontamos a los inicios del ICOGAM en 1934 nos encontramos a la primera mujer en conseguir un puesto en las vocalías de la Junta General en 1939, su nombre era Tecla Alberich Llauro (1892-1961), consiguió la vocalía 1 el 29 de septiembre de 1939, convirtiéndose en la primera mujer en entrar en la Junta de Gobierno de la mano del presidente de los gestores José María Castelló Saura. Tecla sería la primera y la última mujer en obtener algún cargo de responsabilidad hasta 1996.

Desde la fundación del Colegio de Madrid, muchas mujeres profesionales comenzaron a colegiarse, siendo la primera gA con número 42 de colegiado María Teresa Valls Marsa (1854-1966), que se dio de alta el 1 de marzo de 1935. No fue hasta el año siguiente cuando un mayor número de mujeres decidieron incorporarse a la profesión de gestores libres.

En la década de los 90, la mujer fue adquiriendo por primera vez una presencia estable en la Junta de Gobierno del ICOGAM, en ese periodo de tiempo las encargadas de formar parte de la organización fueron: María Carmen Bombín Bustillo; María Luisa Mallorquín García y Esther Serra García, primeras mujeres que comenzaron a ostentar un cargo representativo. María Carmen Bombín fue la primera mujer en poseer el cargo de secretaria del ICOGAM, mientras que María Luisa Mallorquín y Esther Serra García entraron a formar parte de las vocalías, siendo las primeras vocales con los números 4 y 8 respectivamente. Las tres entraron el 21 de marzo de 1996, bajo la presidencia de Jaime Luís Quirós Quintana.



En las últimas décadas, el ingreso de las mujeres al mundo laboral ha tenido un crecimiento acelerado; sin embargo, su ascenso en la escala corporativa ha mostrado ser más lento. De acuerdo con los datos existentes a nivel global, la presidencia de las compañías y la alta gerencia sigue estando a cargo principalmente de varones, situación evidentemente inequitativa, si se consideran las actuales condiciones de las mujeres a nivel educativo y social. Este fenómeno aún no es suficientemente claro y la explicación desde las capacidades vinculadas al sexo se agota a sí misma, el asunto parece estar más relacionado con variables psicológicas, sociales y culturales que deben ser estudiadas en profundidad desde diversos métodos de análisis para alcanzar una mayor comprensión de la situación e intervenir favorablemente para promover la equidad.

Aunque la participación de las mujeres en altos cargos directivos y gerenciales se ha incrementado en las últimas décadas, su participación en la cima de la escala organizacional sigue siendo muy reducida; un ejemplo de ello es que, de las 500 empresas más grandes del mundo, solo el 1% son presididas por mujeres. A pesar de la situación descrita, es innegable el importante posicionamiento laboral que han alcanzado las mujeres actualmente y la perspectiva que se tiene sobre su inminente ascenso en la pirámide corporativa en un futuro cercano. Dicho avance ha sido producto del esfuerzo de las mujeres por la igualdad de oportunidades, el cual se hizo más evidente en la mitad del siglo pasado, cuando la presión por parte de distintos estamentos sociales por lograr un trato más equitativo permitió el avance hacia la construcción de nuevas formas de pensamiento.

Según trabajos recientes realizados por investigadoras de la Universidad de Sevilla, en los modelos tradicionales de liderazgo las mujeres experimentan un doble perjuicio: se las evalúa más negativamente que a los hombres, al estar las cualidades de éxito asociadas al estereotipo masculino, y cuando incorporan cualidades de agencia provocan rechazo. Para subsanar esos problemas a los que se enfrentan relacionados con la falta de legitimidad, las mujeres directivas suelen ser más transformacionales. A ello ha ayudado la evolución en el contexto socioeconómico, pues diversos estudios han demostrado la existencia de correlación positiva entre eficiencia en la gestión y las cualidades asociadas al liderazgo transformacional.

**Nuestra sociedad debe seguir avanzando para evitar que las organizaciones permitan y promuevan desigualdades en el acceso de hombres y mujeres con igual nivel formativo**

También han cobrado importancia en las empresas la conciencia de las ventajas competitivas derivadas de las conocidas como estrategias de ajuste cultural: los directivos suelen entender mejor a las personas (clientes, subordinados) de su mismo género y cultura. Una vez aceptadas las diferencias entre hombres y mujeres en la dirección y reconocido el valor adicional para la empresa de la incorporación de las cualidades asociadas tradicionalmente a las mujeres, se ha dado un paso más consistente en reconocer el talento directivo allí donde se encuentre, para lo que resulta esencial el establecimiento en la empresa de un sistema meritocrático en el que los más competentes asciendan. Lamentablemente las organizaciones se alejan de este tipo de sistemas, permitiendo y promoviendo desigualdades en el acceso de hombres y mujeres con igual nivel formativo a las posiciones de mayor poder y responsabilidad (fenómeno del techo de cristal).

A ello puede también contribuir la falta de presencia ejecutiva de las mujeres, pues éstas suelen dedicar más tiempo a la gestión efectiva y se preocupan menos por el establecimiento de contactos claves para su promoción. Se produce así una nueva paradoja en las empresas, pues los directivos de más éxito en el sentido de ascenso no son los más eficientes en el sentido de gestión.

En definitiva, en el nuevo entorno globalizado en el que operan las empresas españolas se impone un nuevo diseño organizativo que valore la diversidad de género y se beneficie de las ventajas asociadas a la misma. En este contexto resultará esencial para el éxito empresarial la evolución hacia estilos de dirección innovadores flexibles y participativos, que incorporen las cualidades asociadas al liderazgo transformacional. Esa es la tendencia en el tejido empresarial español, aunque todavía persistan estilos de dirección más restrictivos y menos acordes con los nuevos tiempos.



## NATIVIDAD LAORDEN

Vicesecretaria (2006 - 2007 / 2008 / 2016 - actualmente)  
Secretaria (2007 - 2008)  
Vocal 1 (2008 - 2016)

## MERCEDES GUAITA BENET

Vocal 6 (2018 - actualmente)  
Instructora (2015 - 2018)  
Vocal 2 (2006 - 2012)

## MARÍA ÁNGELES HERRERA

Vocal 3 (2011 - actualmente)  
Vocal 5 (2010 - 2011)  
Vocal 6 (2008 - 2010)  
Vocal 7 (2007 - 2008)

## NURIA MARTÍN GARRIDO

Delegada de Ávila  
2011 - actualmente

## MARÍA RUIZ CLIMENTE

Delegada de Cuenca  
2014 - actualmente

## MARÍA LUISA FERNÁNDEZ

Vicepresidenta (2004 - 2006)  
Vicesecretaria (2002 - 2004)  
Contadora (1998 - 1999)  
Vocal 3 (1998 / 1999 - 2002 / 2010 - 2011)

## MARÍA VICTORIA MONTERO

Vicepresidenta (2010 - 2012)  
Tesorera (2006 - 2010)  
Vocal 3 (2002 - 2006)

## CONCEPCIÓN RIVAS CARMONA

Vocal 2 (2015 - 2020)  
Vocal 3 (2008 - 2010)  
Vocal 7 (2008)  
Vocal 9 (2006 - 2008 / 2011 - 2015)

## MARÍA LUISA MALLORQUÍN

Vicepresidenta (2003 - 2004)  
Vocal 1 (2000 - 2003)  
Vocal 4 (1996 - 2000)

## MARÍA CARMEN BOMBÍN

Secretaria (1996 - 2000)

# MUJERES

# JUNTA DE GOBIERNO

MARÍA BEATRIZ VADILLO

Vocal 3 (2006 - 2008)  
Vocal 5 (2008)

MARÍA DEL MAR DÍAZ

Vocal 5 (2008 - 2009)  
Vocal 9 (2008)

MARÍA SOFÍA GIL LAMATA

Vocal 6 (2000 - 2004)

ESTHER SERRA GARCÍA

Vocal 8 (1996 - 2000)

ALEJANDRA GARCÍA FERNÁNDEZ

Vocal 8 (2008 - 2010)

PALOMA ROCHELL FERNÁNDEZ

Vocal 2 (2002 - 2003)  
Vocal 7 (1998 - 2002)

TECLA ALBERICH LLAURADO

Vocal 1 (1939 - 1940)

M<sup>a</sup> ANTONIA MANSILLA MUÑOZ

Delegada de Ciudad Real  
2014 - 2018

## Celia Ferrero

*Vicepresidenta de ATA*



Estamos en un momento clave para reflexionar acerca de nuestra sociedad. ¿Cómo definirías la situación actual en términos de igualdad de género?

Creo que pese a los graves problemas y brechas que subsisten, se ha avanzado muchísimo en los últimos años, especialmente en el mundo laboral. Ello no quiere decir que los avances alcanzados sean conquistas permanentes. Existen amenazas que pueden provocar que vayamos hacia atrás, especialmente en cuanto a la brecha digital de género, la falta de mujeres en carreras STEM o relacionadas con las profesiones del futuro, así como, en el envejecimiento de la población en una sociedad en la que los cuidados se asignan a la mujer y se conciben solo en femenino.

Si hablamos de mujer y liderazgo, ¿cómo es la situación actual en nuestro país desde tu propia experiencia en ATA?

El liderazgo tiene muchas aserciones y, desde mi punto de vista no está relacionado directamente con el género, otra cosa es que la mujer que es líder no siempre ejerce su liderazgo o le permiten ejercer su liderazgo o, en todo caso, no en todos los ámbitos de su vida. Eso es una desgracia porque no debemos permitir que el talento y liderazgo femenino que sin duda se ejerce de forma distinta a los hombres se desperdicie. Todavía queda mucho por hacer en este ámbito, en el que pese a que cada vez vemos más mujeres a la cabeza de organizaciones y empresas, siguen siendo muy pocas. Quizás sea una cuestión generacional que esperemos se vaya corrigiendo naturalmente con el tiempo.



**¿Existe una brecha entre hombres y mujeres en el sector de los autónomos?**

Sorprendentemente existe aunque es bastante más baja que en el caso de las asalariadas. Y digo sorprendentemente porque si eres autónoma eres tú la que fijas tu retribución y por tanto, no debería existir dicha brecha. Ante este hecho hay dos factores significativos, la alta concentración de las mujeres en el sector en el cual hay más competencia y por tanto menores precios y por otro parte, porque las mujeres tienden a infravalorar su trabajo con respecto a los hombres que desarrollan su misma actividad y fijan precios por debajo del mercado. Podemos por tanto, hablar de un claro "techo de cristal" en el caso de las autónomas.

**¿Te ha condicionado el hecho de ser mujer en algún momento de tu carrera profesional?**

He trabajado en múltiples sectores, muchos de ellos con muy poca presencia de mujeres pero nunca me he visto condicionada por ser mujer, me he visto más condicionada por ser madre. La falta de estructuras de apoyo y ayuda a las madres en España, así como que culturalmente se considere que la mujer que trabaja, viaja, tienes puestos de responsabilidad y no puede ir todos los días a recoger a sus hijos al cole no es una « buena madre » te presiona poco a poco a abandonar puestos de alta responsabilidad y disponibilidad. Yo he tenido que hacer grandes esfuerzos y sacrificios para poder compatibilizar mi trabajo y llegar a todo, es un esfuerzo sobrehumano, pero mis 3 hijos están muy orgullosos de ese esfuerzo compartido porque yo les he hecho partícipes explicándoles de la importancia de mi trabajo.

Por eso creo que no seguiremos progresando en la igualdad de género, si tanto culturalmente como institucionalmente no avanzamos en la corresponsabilidad y en políticas de cuidados y que liberen a la mujer del cuidado en exclusiva de

dependientes que cercena sus carreras profesionales y sus vidas personales.

**Como representante de los autónomos, ¿qué consejos le darías a todas aquellas mujeres que quieran iniciar un trabajo por cuenta propia en el contexto que vivimos?**

Que se creen que son emprendedoras y que ejerzan su autonomía y libertad elegida en su día a día sin olvidar que también tienen que tener tiempo para ellas y no sólo para su trabajo, sus hijos o mayores. La mujer autónoma suele tener más éxito y tasas de supervivencia más altas que los emprendedores, porque son más previsoras y se preparan mejor, yo les aconsejaría que en los tiempos actuales tienen que usar esas capacidades, emprender con cabeza y seguir formándose, innovando e ilusionándose. En definitiva, hay que estar orgullosa de ser autónoma y tener mucha ilusión, porque supone mucho esfuerzo y hay que ser consciente de que nada ni nadie te garantiza el éxito.

**¿Cuál es la perspectiva de futuro para el emprendimiento entre mujeres?**

Creo que brillante si sabemos aprovechar las tendencias actuales del mercado. Creo que las crisis vividas han acelerado tendencias que debemos aprovechar las mujeres, entre ellas la transformación digital, que no sólo nos ofrece mayor flexibilidad y se adapta también más a nuestras necesidades en cuanto a la flexibilidad que ofrece el teletrabajo sino poder rentabilizar por ejemplo nuestra capacidad como educadoras en la inteligencia artificial, enseñando a las máquinas, también nuestra capacidad de digitalizar las actividades artesanales y verdes. En definitiva, las autónomas y los autómatas podemos ser protagonistas de ese futuro.



## Diana Rotarescu

### Subdirectora General del ICOGAM



¿Cómo fueron tus inicios en el mundo gA?  
¿Esperabas dedicarte a este sector en el comienzo de tu carrera laboral?

Cuando entré en el Colegio tenía 23 años y pensé que iba a ser una experiencia muy fugaz, pero fíjate ahora ocho años después soy madre de una niña y sigo creciendo dentro de la empresa. Empecé en el departamento de Tráfico y Digitalización y durante ese periodo de aprendizaje me encontré con un gran retraso en la salida de expedientes. A pesar de no ser mi cometido, en ese momento luché por

solucionar el problema y gracias a mi implicación fui promocionando dentro de la empresa. Se me dio la oportunidad de aportar soluciones y se valoró mi iniciativa, al igual que siento que se sigue haciendo en la actualidad.

Hoy en día no solo he aprendido en total profundidad lo que significa el Colegio de Gestores y, a su vez, un gA, sino que humildemente podría decir que me considero una de las personas que más conoce el Colegio y sus entrañas. Por dos razones. En cuanto a la primera, he de reconocer que soy una persona muy inquieta y abierta a nuevos retos, y eso me hace buscar, mirar y preguntar todo lo que se lleva a cabo en esta empresa. La segunda de ellas porque en todos estos años de recorrido y hasta llegar a mi puesto actual de subdirectora he pasado por todos los departamentos; desde Tráfico hasta Digitalización o Marketing, vendiendo los servicios del Colegio y visitando a los gestores. Todo esto ha sido un plus añadido para poder desempeñar hoy mis funciones.

Y además de conocer de primera mano las funciones propias de un colegio profesional, he puesto en valor lo que aporta el nuestro a diferencia de otros. No solo ofrecemos los servicios esenciales que se limitan a dar colectivos profesionales más grandes, sino que planteamos todo un mundo de posibilidades, dando la oportunidad a nuestros colegiados de salir adelante, crecer e innovar, pero, sobre todo, de que se sientan satisfechos con su pertenencia y amparados por este Colegio del cual ellos son los jefes.

¿Te has encontrado con alguna dificultad en tu trabajo por el hecho de ser mujer?

Me gustaría decirte lo contrario, pero he de decirte que por desgracia sí, sobre todo en lo que respecta a cuestiones de confianza en el trabajo o que se hayan llegado a cuestionar mis capacidades, bien por edad o bien por ser chica. Pero en vez de interponerse en mis ganas de demostrar, me ha hecho más fuerte y me ha impulsado a dar lo mejor de mí. He ido madurando y me he hecho más fuerte ante este tipo de situaciones. Con el paso de los años he ido ganándome mi sitio y el respeto de mis compañeros, y a pesar de seguir encontrándome con casos parecidos ante situaciones nuevas, en la actualidad me siento a gusto y respetada en mi entorno más cercano.

Sin embargo, considero que mis opiniones siempre han tenido voz y voto y han sido escuchadas, sobre todo en lo referente a propuestas de mejora para el Colegio. Además, en lo que respecta a la profesión en general y el funcionamiento interno de nuestra institución, considero que existe una total igualdad y mucho más sólida cada vez, y te aseguro que quien no comparta esa visión no tiene cabida dentro del colectivo.

**¿Qué destacarías de cada uno de los departamentos del Colegio y qué opinión te merece el personal que compone el ICOGAM?**

Todos nuestros departamentos y cada una de las personas que trabajan en el Colegio podrán ser buenos o no tan buenos respecto para quién, pero lo que es indudable es la profesionalidad, la dedicación y el esfuerzo que demuestran cada día el conjunto de nuestros empleados.

La labor que hace cada uno de los departamentos es imprescindible para el correcto desarrollo de nuestra institución, pero si he de poner el alza la labor de uno de ellos es la del departamento de Secretaría, sin desmerecer al resto de departamentos, al contrario. Tráfico como el motor del Colegio, el CAU un día tras otro dando soluciones y siendo eficaces con los problemas de los gA, Marketing encargándose de hacer visibles cada uno de los servicios que ofrecemos, Asesoría Jurídica, tan importante para sus funciones, y así podría seguir sin olvidarme por supuesto de PRL.

Sin embargo, todos estos departamentos son visibles y en cambio creo que Secretaría no lo es, y por ello en esta entrevista quiero hacer hincapié en él. Porque no es solo un departamento que contesta llamadas, desde mi opinión se podría decir que es una de las arterias del Colegio, dado que abarca tantas y tantas funciones...

**¿A qué retos te has tenido que afrontar como subdirectora general del ICOGAM?**

Sin duda uno de los más exigentes es el de promover y potenciar determinados servicios del Colegio, como puede ser la empresa OEgAM PRL, intentando mejorar cada día su nivel de exigencia y calidad sin que esto suponga un aumento de su coste y mucho menos una bajada de comisión para el cliente del gA, esquivando las dificultades que implica la situación de crisis que vivimos y la alta competencia con multinacionales. La mayoría de los profesionales atienden al precio, y para cumplir con todas las necesidades del mercado hay que elaborar una buena estrategia de Marketing. Al mismo tiempo estamos intentando recuperar la confianza de nuestros colegiados, que en mi opinión es la base de cualquier relación, personal o profesional.

Además, una de mis misiones principales como subdirectora general es la de garantizar el correcto funcionamiento y desarrollo de la institución, atendiendo cualquiera de las necesidades que puedan surgir en cada departamento, sobre todo en lo que respecta a la relación entre ellos.

**¿Cuáles son los principales aprendizajes que te llevas de tu etapa en el Colegio?**

Sin pasar por alto un detalle muy importante, que es que ahora soy madre y antes no lo era, he de decirte que casi todo lo que soy se lo debo a esta empresa. Fíjate que empecé muy joven y mi madurez profesional ha ido de la mano de mi madurez personal, he aprendido lo que es el trabajo, la constancia, lograr alcanzar tus objetivos y la satisfacción que ello supone.

Pero ante todo he aprendido a crecer como persona a través de las distintas vivencias profesionales que he tenido a lo largo de todos estos años. Te das cuenta de que no hay nada que el tiempo, las ganas y el trabajo duro no puedan superar. En definitiva, el Colegio me ha hecho convertirme de la niña que era a la mujer que soy hoy en día.

**Como madre que eres, ¿qué opinas acerca de la tan denunciada conciliación entre la vida familiar y profesional?**

Toda la vida ha habido madres y seguirá habiendo. Aunque sea un tema muy discutido en la actualidad, no es nada nuevo. Cada una debe llevarlo de la manera que puede de acuerdo con su situación. Es una parte diferente, un gran cambio, pero no imposible. No duermes por las noches y tu rutina y tus horarios cambian por completo, pero no se te acaba la vida, simplemente debes estar preparada para lo que viene y ser consciente de la decisión que tomas al dar el paso. Creo que en muchas ocasiones las mujeres nos victimizamos demasiado con ese tipo de temas, y eso mismo puede perjudicarnos. Si quieres, puedes. Todo se puede.

**¿Cómo te ves en un futuro? ¿A qué retos se enfrenta el Colegio de aquí a pocos meses?**

Me encantaría seguir siempre en el Colegio ya que es donde empecé, donde he aprendido todo lo que sé, y por los retos que supone este trabajo, pero estoy abierta a nuevas aventuras profesionales siempre que sea al lado de quienes me han dado la oportunidad de convertirme en quien soy.

El Colegio es lo que es gracias a esta Junta de Gobierno y gracias a nuestro presidente, y me veo allí donde lleguen sus metas y su gestión.

## Natividad Laorden Cantero

Vicesecretaria de la Junta de Gobierno del ICOGAM



**¿Abrirse camino en esta profesión resulta igual de fácil para hombres y mujeres?, ¿qué le motivó a dedicarse a ella?**

Ahora mismo, no es fácil abrirse camino ni para unos ni para otras. Cualquier profesional que quiera establecerse por su cuenta tiene que enfrentarse a los mismos retos. La mayor dificultad que pueden soportar las mujeres viene más marcada por la necesidad de conciliar vida laboral y familiar. Pero eso ocurre en cualquier sector de actividad.

Es cierto que el trabajo por cuenta ajena facilita el ejercicio de ciertos derechos. Como anécdota te diré que he escuchado a personal sanitario asombrarse de que las autónomas no suelen adelantar la baja por maternidad por embarazo de riesgo. Solemos aguantar todo lo posible antes de parar de trabajar.

Por otro lado, ser tu propia jefa elimina los techos de cristal que impiden prosperar a las mujeres en puestos de dirección de empresas. Tampoco sufres la brecha salarial, al depender de tu facturación. De momento no hay diferencias entre facturas de hombres y de mujeres, ¿verdad? En cuanto a mi entrada en este camino, te diré que, después de intentar distintos proyectos, me pareció que prepararme para esta profesión me permitía actualizar los conocimientos adquiridos en la carrera de la forma más práctica posible. Tuve la suerte de entrar en el mundo de la gestión de flotas de vehículos y ya llevo con ello 20 años.

De una época en la que trabajé en el tercer sector, el de las entidades no lucrativas, se me quedó el afán corporativo. Me llamaba mucho colaborar en las instituciones desde donde se consiguen los acuerdos que faciliten el trabajo de todos. Por eso me dejé convencer para entrar en mi primera Junta de Gobierno en el año 2006.

**¿Consideras que ha habido un incremento en el número de mujeres colegiadas desde que empezaste tu carrera?**

Supongo que sí. No conozco los datos. Pero prefería contestarte de una manera más genérica. Es evidente que hay muchas más mujeres profesionales y más trabajadoras en todos y cada uno de los ámbitos de esta sociedad. Somos la mitad de la población. Lo que resulta increíble es que no tengamos esa visibilidad.

Mi madre era una mujer muy capaz de estudiar, pero la mayor de diez hermanos, así que adivina quien estudió en su casa: los hijos varones. Cuando yo nací, aun tenía que pedir autorización a su marido para tener tarjeta del Corte Inglés. Afortunadamente a mi hija todo esto le suena tan lejos como las cruzadas. Han cambiado mucho las cosas y más que tienen que cambiar.

**Como responsable de la Comisión de Tráfico del ICOGAM, ¿qué hitos importantes destacarías en este sector?, ¿en qué momento nos encontramos?**

Me ha tocado vivir un periodo emocionante: el despegue de la tramitación telemática. Tengo la sensación de haber asistido a cada avance en el proceso. Cuando llegué se estaba iniciando la presentación en la Jefatura de Tráfico a través de manchas PDF, pero el movimiento de papel era ingente.



Hitos, me preguntas: La aparición de las plataformas de gestión de los colegios de gestores, la validación de los códigos que sustituían a la presentación de impuestos, la ficha técnica electrónica, la digitalización y custodia documental, el e-mandato, hasta llegar a la nube... Ahí es donde estamos ahora, en la nube. Que no "en las nubes". No podemos estar más pegados a tierra firme. Esto es el futuro. Si algo ha demostrado la situación por la que hemos pasado en 2020 es que estamos haciendo bien las cosas.

Subir documentaciones para ponerlas a disposición de los funcionarios que deben tramitarlas es una solución que ha surgido para paliar el difícil acceso que ha supuesto la pandemia, pero se va a quedar como un avance más. Esto hará posible ganar tiempos en todas las gestiones que no son posibles en el canal telemático. Ese es ahora nuestro mayor problema. Si miro más lejos, y me dejas soñar un poco, me gustaría vivir una situación de externalización de las gestiones de vehículos y conductores en organismos como los colegios de gestores. Al fin y al cabo, son organismos semipúblicos. Este tipo de colaboración estaría avalada por los proyectos europeos de administración electrónica. Y hay medios telemáticos para garantizar toda la seguridad jurídica imprescindible. Quien sabe...

#### El área de tráfico cuenta con gran presencia masculina, ¿ha influido esto de alguna manera en su gestión?

Hay más gestores hombres en tráfico como en el resto de áreas, sencillamente porque hay más gestores hombres. Sin embargo, hay muchas gestoras ocupadas en este sector. Solo como ejemplo te mencionaría a Esperanza Lara o Concepción Rivera Patiño, que tramitan grandes flotas como yo (estupendas profesionales y amigas). Es cierto que el mundo del automóvil es mayoritariamente masculino porque provenimos de una generación que se ha formado con ese patrón. Pero, por otro lado, en la administración con la que colaboramos hay mucha mayor presencia de funcionarias (al menos en puestos de "ventanilla").

A la hora de sentarse en una mesa a intentar llegar a un acuerdo, sí creo que tenemos distinta manera de afrontar las cosas hombres y mujeres. En alguna ocasión he apreciado en el ambiente exceso de testosterona. Me gusta cuando las cosas están equilibradas, y cada uno aportamos nuestra sensibilidad particular. Se llega a mejores resultados.

#### ¿Podrías hablarnos sobre tu experiencia como única mujer dentro de la Junta Ejecutiva?, ¿qué opinión te merece la representación femenina dentro de la Junta de Gobierno?

Soy la única mujer en ejecutiva, pero en la junta son varios los puestos ocupados por mujeres. Mis

compañeras Mercedes Guaita Beneit y M<sup>a</sup> Ángeles Herrera González hacen un gran trabajo en sus respectivas vocalías. Además, los compañeros de las delegaciones de Ávila y Cuenca cuentan con unas estupendas representantes, Nuria Martín Garrido y María Ruiz Climente. Y no puedo olvidar a la antigua delegada de Ciudad Real, M<sup>a</sup> Antonia Mansilla Muñoz, que falleció recientemente.

Es cierto que las gestoras no nos animamos masivamente a participar en los órganos corporativos, pero supongo que se debe a la dificultad de sacar tiempo para otra responsabilidad, que se sumaría a las profesionales y a las familiares. Y no vamos a negar que estas últimas siguen siendo mayoritariamente para las mujeres. De todas formas, creo que esto es algo que cambiará porque, afortunadamente, nuestros compañeros de vida cada vez se implican más en casa. Confío en las futuras generaciones (llámame optimista compulsiva).

Desde aquí animaría a mis compañeras gestoras a implicarse de manera activa en la vida colegial. No hay que conformarse con quejarnos de que las cosas no funcionan como querríamos, hay que implicarse en solucionarlas. En la junta hay cabida para muchas compañeras que dominen sectores de nuestra actividad que no están suficientemente representados.

Te reconozco que me gustaría contar con mayor presencia de gestoras, porque ya te decía que creo que aportamos algo distinto al debate y además tengo que admitir que influye mi propia actitud feminista. Estoy educando a una mujer del futuro y cuanto más beligerante sea yo, menos tendrá que serlo ella el día de mañana.

#### ¿Cómo has vivido el inicio de la pandemia y cómo ha afectado ésta en la conciliación laboral y personal?

Lo he vivido asustada, como todos. He sufrido alguna pérdida cercana, como le ha pasado a muchos. La mayor preocupación era proteger a nuestros mayores. Pero también daba mucho miedo pensar de qué íbamos a comer el día después de la pandemia.

No me he quedado en casa, pero reconozco que soy una privilegiada, por el apoyo familiar que me ha permitido mantener mi actividad. Las calles vacías, estar sola en la gestoría, el miedo de mi padre... son sensaciones que no olvidaré.

Como tampoco olvidaré los esfuerzos para no parar: las ganas de reiniciar cada mañana venían cada vez que veía a mi hija trabajando por zoom con sus compañeros o leyendo los mensajes de ánimo de nuestro presidente Fernando cada noche. ¡Es que no ha parado! Creo que no se lo he agradecido bastante. La manera en la que se ha mantenido la actividad de nuestro Colegio sin duda es digna de reconocimiento.

## Mercedes Guaita Benet

### *Vocal 6 de la Junta de Gobierno del ICOGAM*

¿Qué fue lo que te motivó a ser una mujer emprendedora dentro de la profesión de gestor administrativo?

Mi padre era abogado, más en concreto asesor fiscal, y tenía su propio despacho. Siempre me gustó echarle una mano, haciendo rentas, escritos... y todo ello me motivó desde muy jovencita a estudiar derecho, no así a querer ser gestor administrativo.

Sin embargo, yo tenía claro que no quería que me regalase un puesto, quería saber hasta dónde podía llegar por mí misma montando mi propio despacho. Eso sí, sabía que contaba con el apoyo de mi familia y los conocimientos de mi padre, al menos para un primer empujón, pero siempre con la idea clara de que todo lo que consiguiera fuese gracias a mi propio esfuerzo y dedicación.

En este sentido fue mi padre el que me animó a presentarme a las pruebas de acceso a la profesión de gestor administrativo, finalmente decidí hacerlo en el año 1994, aprobé, me colegié en el año 95 y no me arrepiento de haberlo hecho.

Este fue el comienzo de mi carrera como mujer emprendedora, con una simple decisión pero que me cambió la vida, me hizo ser más fuerte cada día y supuso un antes y un después en mi manera de vivir.

**Como mujer, ¿cómo percibes la igualdad en el sector?**

Cada vez somos más mujeres en esta profesión y en todos los campos, pero es cierto que sigue siendo mayoritaria la presencia de hombres y más en determinadas áreas de trabajo. En este sentido falta camino por recorrer, cualquier hombre o mujer puede desempeñar el trabajo que se proponga, sean cuales sean sus funciones.

Nunca me he sentido ni me han hecho sentir de menos por ser mujer, cuando he necesitado ayuda la he pedido y me la han dado, y cuando no la he necesitado he sido perfectamente capaz de alcanzar mis objetivos independientemente de mi género.

**Al llevar tantos años en la Junta, habrás podido apreciar cambios dentro del ICOGAM, ¿qué valoración te merece el papel de la mujer en el ICOGAM y su evolución en estos años?**



En las primeras jornadas que asistí como miembro de la Junta junto con mi compañera, y ahora amiga, Natividad Laorden, éramos muy pocas mujeres. Además, la mayoría eran veteranos y, por tanto, más sujetos a la tradición que a la innovación. Sin embargo, por nuestra parte siempre pretendimos aportar ideas frescas y más orientadas al cambio.

Ahora tenemos compañeras que son presidentas de Colegios de otras comunidades de España, cada vez somos más y los miembros de la Junta son más jóvenes, yo ya no... con ideas más acordes a las nuevas tecnologías, cambios que nos están tocando vivir, sin desmerecer nunca la sabiduría y experiencia de los mayores, a los que hay que escuchar, así como ellos han de escuchar a los jóvenes para seguir avanzando.

Nuestro trabajo no es fácil de compaginar con la vida familiar tanto para ellos como para nosotras, son muchas horas de trabajo, esfuerzo y a deshoras, pero si quieres, tienes el apoyo de la familia, marido, compañero de viaje, llámalo como quieras, se consigue y es gratificante.

Vamos teniendo mayor presencia en todos los sectores de nuestra profesión, en algunos más que en otros, aportamos ideas, quizás suene raro, pero ideas del día a día, que son relevantes e interesantes y nuestra perspectiva de las cosas, eso es un plus, como diría nuestro presidente.

#### ¿Qué propondrías para que haya más presencia femenina en nuestra profesión?

Pienso que para estar más presentes nosotras tendríamos que ser las primeras en delegar y así tener más tiempo para el trabajo, cosa que no siempre hacemos, no sabemos hacer o no tenemos en quién. Hemos demostrado y demostramos todos los días que somos trabajadoras incansables, competitivas, el trabajo no nos asusta y lo sacamos adelante con éxito.

La pandemia nos ha traído el teletrabajo, que nos ha proporcionado una ayuda importante para poder organizarnos de otra manera, aprovechar mejor el tiempo y llegar a todas partes, sin tener que morir en el intento. Debemos verlo como una oportunidad y no como una amenaza.

Además, los grandes logros telemáticos por los que ha apostado el Colegio ya están dando sus frutos, son otra gran ayuda para poder compaginar vida familiar y el trabajo, el no tener que hacer desplazamientos a los organismos públicos pudiendo hacer las gestiones desde nuestros despachos supone un gran ahorro de tiempo pudiendo optimizar mejor los resultados, y más teniendo en cuenta las distancias que existen en una ciudad tan grande como Madrid.

Yo soy nieta de abuelas trabajadoras e hija de madre trabajadora, siempre que he necesitado a mi madre ahí estaba, ¿cómo lo hacía? no lo sé y egoístamente tampoco quiero saberlo, me quedo con que siempre ha estado ahí y por suerte sigue estando ahí cuando la necesito.

#### ¿Qué recomendarías a las nuevas gestoras administrativas que quieran comenzar su andadura profesional en el momento presente?

Que adelante, es duro tanto para nosotras como para ellos, no por ser mujer lo vamos a tener ni más fácil ni más difícil, ahí somos nosotras las que tenemos que poner en valor nuestra presencia con nuestros conocimientos y trabajo y saldremos adelante, no tengo ninguna duda, puesto que capacidad nos sobra.

La primera vez que hice una gestión en tráfico estaba muy perdida, la verdad es que no sabía si lo llevaba todo, si estaba bien colocado, en fin, mil dudas, cuando llegué a la jefatura de tráfico al primer compañero que vi le pregunté y recuerdo que me cogió el expediente, me explicó cómo tenía que colocarse, vamos que me solucionó el problema, conmigo fue muy amable y siempre se lo agradeceré.

#### ¿Consideras que la sociedad española tiene todavía tareas pendientes para alcanzar una total igualdad entre hombres y mujeres?, ¿cuáles serían?

Por supuesto, hay muchas cosas, y la primera y para mí la más importante es la EDUCACIÓN, debe ser igual para todos, ahí somos nosotras las primeras que no tenemos que hacer diferencias, somos iguales para todo y en todo, partiendo de esa base el resto con trabajo, trabajo y trabajo se consigue.



## María Ángeles Herrera González



Vocal 3 de la Junta de Gobierno del ICOGAM

Llegué a la profesión por casualidad. Desde pequeña mi abuelo me decía que en el futuro debía hacerme gestor administrativo. No sabía de qué me hablaba, y nunca me planteé si podría tener obstáculos por ser mujer. Tuve muy claro desde muy joven que quería estudiar derecho y quizás por la influencia de mi padre que era economista y uno de los primeros profesionales especializados en tributos (teníamos en casa el CISS fiscal y le ayudaba a elaborar las declaraciones de renta en papel), hice un máster tributario en el Centro de estudios tributarios de la Cámara de Comercio de Madrid.

Mis primeros trabajos los desarrollé en una asesoría fiscal y posteriormente trabajé en una notaría. Terminé mi relación con la Notaría, debido al fallecimiento de mi padre, para hacerme cargo de la cartera de seguros que el mantenía y cuya titularidad originaria era de mi abuelo. Fue entonces cuando recordé por qué mi abuelo me decía que debía hacerme gestor administrativo. Teníamos seguros de transportes y vehículos, y eran los gestores administrativos quienes los tramitaban. Y en este tránsito profesional, no tuve dificultad por ser mujer, ni prestar atención por ello. Cuando me colegié en el Ilustre Colegio de Gestores administrativos de Madrid, además de trámites en transportes y tráfico, también tramitaba escrituras. Y una cosa trajo la otra y me fui haciendo con una cartera de empresas para asesorar fiscal, contable y laboralmente.

He sido muy afortunada, porque me gusta lo que hago. He llegado hasta donde estoy, por formación y capacitación, por esfuerzo profesional. Por tener fuerza y resistencia ante la adversidad. En momentos de incertidumbre, he salido adelante gestionando la motivación por el trabajo. Una empresa funciona, cuando el trabajo tiene presente los objetivos. Esta es la clave. El talento en el trabajo y cómo se haga, depende de cada uno. Lo que se motiva genera valor. Nunca he necesitado como mujer, ayuda y que me faciliten el camino. Pero en determinados sectores de la vida laboral, sí es necesario promocionar la igualdad de oportunidades y promocionar sectores donde está representado la mujer. Soy partidaria del esfuerzo, de la constancia, del mérito y no de las cuotas de ningún tipo en la empresa, en el trabajo. La mujer no debería definirse por cuotas, si no por valía y talento. Espero que algún día, en el mundo laboral, no se hable de esto. Se está obligando a la empresa a reflexionar sobre el papel de la mujer en la organización laboral. ¿Pero esto es útil?

Ser miembro de una organización profesional como es el Colegio de Gestores administrativos de Madrid, ha supuesto una ayuda profesional importantísima. La evolución constante que se ha ido produciendo a lo largo de los años, nos ha proporcionado formación y solvencia. Los convenios suscritos con administraciones, organismos públicos y privados, han proporcionado un buen servicio. Y la lucha contra el intrusismo, es básico para que la profesión se mantenga en alza. La evolución y aceleración tecnológica y la digitalización ha sido apabullante, y nos ha hecho estar presentes día a día en el mundo laboral y en la administración. Como colegiada y como miembro de la Junta de Gobierno, ha sido imprescindible la evolución profesional constante del colegio y la prestación que ha facilitado a sus colegiados de todos los servicios como la formación, la información tecnología, etc. No tengo más que palabras de agradecimiento, a este Colegio y a todos sus integrantes por conseguir una profesión de referencia. Mujeres, hombres y sus familias, que son un apoyo fundamental en el desarrollo de nuestras Gestorías.



## María Ruíz Climente

### Delegada de Cuenca de la Junta del ICOGAM

Llevo colegiada como ejerciente desde abril de 1999, y aunque dudé muchísimo a la hora de elegir mis estudios universitarios (el ejemplo que mejor refleja mis dudas es que llegué a tener plaza en la Universidad de Medicina de Valencia), siempre tuve claro que quería llegar a ser Gestor Administrativo. Accedí al título de Gestor Administrativo a través del Máster de la FUFAP impartido por mediación de la universidad de Alcalá de Henares ya que durante esos años no se convocaron pruebas de acceso a la profesión. Nada más terminar el Máster, mi padre me puso en manos de su Gestor para que adquiriera la experiencia necesaria para poder establecerme por mi cuenta, iban a ser como una especie de prácticas, pero cuando llevaba un mes en la gestoría me ofrecieron quedarme a trabajar con ellos. Allí estuve unos años hasta que tuve la suficiente experiencia y vi que era el momento perfecto para establecerme por mi cuenta y tener por fin mi propia gestoría, lo que yo había querido siempre.

Mis comienzos fueron, imagino, igual que los de casi todo el mundo. Lo que más me llamo la atención es que mucha gente cuando llamaba por teléfono o cuando se venían al despacho, preguntaban por el “señor Ruiz” pero nadie me trató de forma diferente al darse cuenta de que era una mujer la que estaba al frente de la gestoría.

Durante todo este tiempo mantuve muy buena relación con el Gestor de mi padre, tanto es así que su deseo siempre fue que uniéramos las dos gestorías, desgraciadamente falleció y en 2016 unimos los dos despachos con la consiguiente ampliación en cuanto a clientes y número de trabajadores. Nos hicimos un poquito más grandes, con todo lo que ello ha supuesto para nuestro día a día, una auténtica locura, sobre todo al principio, pero bendita locura. Actualmente soy la delegada de Cuenca, provincia que se encuentra dentro de la demarcación del Colegio de Gestores de Madrid, desde abril de 2014, gracias a este cargo he podido conocer el funcionamiento del Colegio por dentro, la calidad de los servicios que nos proporciona a los colegiados y el gran apoyo que nos brinda ya que sabes que siempre hay alguien contigo. Por otro lado, también me ha permitido estar en contacto directo con las Administraciones y poder hacer así algunas sugerencias que mejorarían la efectividad de nuestro trabajo, aunque no siempre hayan sido escuchadas.

Tengo que decir que en el transcurso de estos años desde que formo parte de la Junta de Gobierno, he conocido a un grupo de gente muy interesante, a los que considero además de compañeros, verdaderos amigos. Me encanta mi trabajo, soy una apasionada de esta profesión, me parece muy completa ya que nos permite gestionar y realizar trámites muy diversos ya que tocamos temas fiscales, contable, jurídico, Seguros, Agricultura, Tráfico..., aunque por otro lado también nos obliga a estar al día de cualquier cambio que se pueda producir en dichas materias. Aburrirnos desde luego no nos aburrirnos nunca. Es cierto que vivimos pendientes de plazos y que además con todo lo que ha sucedido durante el último año y medio las dificultades con las que nos encontramos habitualmente en el desarrollo de nuestra labor profesional se han multiplicado por .... uff, no sé ni qué cifra decir, vamos a dejarlo en que las dificultades han agravado nuestra labor pero aún así considero que en esta profesión se ayuda a mucha gente y es muy gratificante.



## Nuria Martín Garrido

Delegada de Ávila de la Junta del ICOGAM

Estudié Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad Complutense. Al terminar la carrera no tenía claro si dedicarme al sector privado o a la docencia universitaria. A la vez que ampliaba mi formación en el campo de la docencia, obtuve el título de gestor administrativo a través del master, que en ese año se impartía en Madrid por la FUFAP.

Por aquel entonces no tenía decidido si me dedicaría a ser gestor. Mi objetivo si era tener el título de Gestor Administrativo al igual que mi padre, ahora no ejerciente, y desde siempre he vivido en casa la profesión. Quizá fue motivación más que suficiente y por ello conseguí formarme como Gestor. Era mi primer objetivo, aunque pudiera barajar otras opciones. Una vez finalicé el master, para conocer el día a día de la profesión, empecé a trabajar en verano en el despacho familiar. Desde el primer día disfruté tanto del trabajo, de todo lo que representa nuestra profesión, que aquí sigo.

El continuar con un despacho en funcionamiento, con el apoyo incondicional y la experiencia de mi padre, fue realmente una ventaja. Siempre ha sido un referente y ver en sus ojos el orgullo de que el negocio familiar continuaba no tiene precio. Por una parte, el impulso y la fuerza con la que te ves respaldada es una gran ventaja, pero por otro lado te exiges al máximo. No puedes fallar. En estos años de profesión el modelo de negocio ha cambiado de forma considerable al que yo me encontré. Para este cambio ha sido fundamental el apoyo que el Colegio de Gestores da a sus colegiados. Considero que es una institución puntera, a la vanguardia de las últimas tecnologías y que invierte en innovación para que nuestro colectivo sea un referente a nivel nacional. Desde el Colegio se persigue la excelencia y para ello pone a nuestra disposición las mejores herramientas que permiten optimizar nuestro tiempo y tener una relación más fluida y eficiente con las distintas administraciones.

En mi crecimiento profesional ha sido fundamental el aspecto formativo. En esta profesión no te puedes permitir no estar al día en los cambios normativos. Los cursos que periódicamente se realizan a través del colegio, las bases de datos que pone a nuestra disposición, los boletines informativos y el estudio personal, son imprescindibles. El camino es de largo recorrido, de esfuerzo y dedicación constante. También hay que saber que no todo es color de rosa, te llevas decepciones y disgustos, muchos relacionados con Hacienda, que no nos deja parar, pero esto es compensado con la satisfacción personal del trabajo bien hecho y de encontrar soluciones a problemas complicados. Soy afortunada porque me siento reconocida por mi familia, por mis colaboradores y por nuestros clientes.

Lo que más me gusta de mi trabajo es el trato personal con el cliente, el vínculo de confianza que se crea cuando ponen en tus manos sus asuntos. Cuando confían en tu gestoría todos sus trámites; desde la típica licencia de caza, declaraciones fiscales, asuntos laborales, hasta cambiar de coche. La asesoría integral de empresas es donde considero que tenemos que enfocar el futuro de nuestros despachos. Entusiasmo, esfuerzo, muchas y muchas horas de dedicación, el apoyo de un gran equipo de personas con años de experiencia. Ese es el camino andado, con el que continuo y quizás con el que algún día este despacho pueda continuar con una tercera generación.





# CERTIFICADOS DIGITALES

## VENTAJAS

EL CERTIFICADO DIGITAL ES OBLIGATORIO PARA EMPRESAS

EL CERTIFICADO DIGITAL COMO AUTÓNOMO NO ES OBLIGATORIO

EL CERTIFICADO DIGITAL NO ES OBLIGATORIO PARA LAS PERSONAS FÍSICAS

EL CERTIFICADO DIGITAL podremos utilizarlo:

**ADMINISTRACIÓN CENTRAL:**  
Agencia Estatal de Administración Tributaria, Banco de España, Boletín Oficial del Estado, Dirección General del Catastro...

**ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA:**  
Comunidades, Juntas, Xunta, Gobiernos autonómicos y Ciudades Autónomas.

**ADMINISTRACIÓN LOCAL:**  
Ayuntamientos, Cabildos, Consells, Diputaciones Provinciales.

**OTROS:** Existen Organismos y Entidades pertenecientes a distintos ámbitos de la sociedad, donde se puede utilizar el Certificado Digital, como pueden ser Colegios Oficiales, Universidades...

También se puede consultar el "**Punto de Acceso a la Administración Española**" a través del portal 060.

## Raquel García Quismondo

(3274)

Cuando entré a formar parte del sector empresarial, allá por el año 2006, cuando lo de ser emprendedora todavía no estaba muy visto y éramos simples autónomas, lo hice acompañada de dos socias, ambas mujeres y madres, las cuales me enseñaron que con ganas y esfuerzo los objetivos se consiguen y sobre todo que el trabajo es un medio para conseguir un fin y que el tiempo con la familia, amigos o para nosotras mismas es imprescindible.

Durante todos estos años he tenido siempre más trabajadoras que trabajadores, no por nada en especial, pero veo que es un sector bueno para que la mujer trabaje y no hay ningún tipo de discriminación.

Actualmente solo tengo trabajadoras, todas madres e incluso una de ellas es ya abuela, y todas ellas dan el 100% dentro de su jornada laboral, en ningún momento he valorado el no contratar a una mujer por el riesgo de bajas maternas o cualquier otra excusa que suele ponerse, contrato a personas y según mi experiencia, en el mundo de la gestión la mujer trabaja de un modo muy satisfactorio.



Desde mi inicio como gestor administrativo me he sentido arropada por un Colegio que ayuda a poder solventar los inconvenientes que a veces nos encontramos en nuestra profesión, pero no considero que dichos inconvenientes vengan relacionados con ser mujer, al contrario, creo que es un sector en el que se nos trata muy bien. Jamás me he visto perjudicada por el hecho de ser mujer en ninguna de las facetas que tocamos dentro del sector, siempre me han tratado con respeto y he tenido las mismas oportunidades que mis compañeros varones, tanto en mis relaciones con las distintas administraciones, como con los compañeros o los clientes.

Esta profesión me ha permitido poder formar una familia debido a las ventajas de poder establecer yo mis propios horarios y escoger a los clientes. Pero desde mi punto de vista, la conciliación familiar, se tiene que llevar hecha desde casa; si no tienes un buen compañero de viaje en la vida, es complicado poder conciliar tu vida profesional y familiar. Esto se ha visto agravado por la pandemia, mujeres que teletrabajaban y se tenían que hacer cargo de los hijos y la casa como si estuviesen solas, en mi caso, me siento muy afortunada porque tengo con mi marido una corresponsabilidad total en cuanto a nuestras obligaciones como padres, el hogar o nuestros respectivos trabajos. Veo un futuro prometedor para la mujer en todos los sectores laborales y principalmente en el mundo del gestor administrativo, donde ya ocupamos un lugar relevante y seguiremos manteniendo posiciones y ascendiendo sin duda alguna.



## Yenni Alexandra Medina Guzmán

(3591)

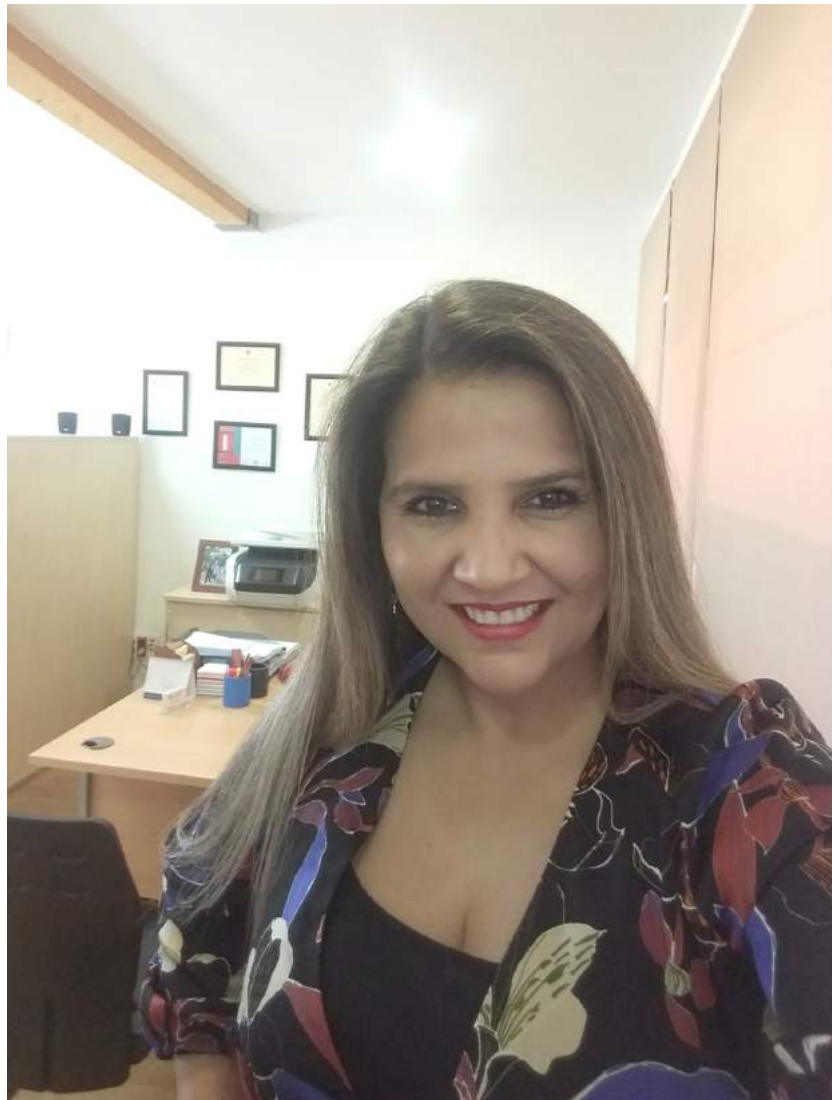
Hace más de 17 años que formo parte del Ilustre Colegio de Gestores Administrativos de Madrid: primero como auxiliar administrativa de un despacho profesional y luego como Gestora Administrativa, encontrándome muy satisfecha por los logros obtenidos en ambas etapas y sintiéndome muy orgullosa de seguir perteneciendo a una corporación tan comprometida con todos los que formamos parte de ésta.

Desde mi punto de vista el poder trabajar en el mundo del gestor administrativo ha sido una decisión muy acertada, ya que he tenido la oportunidad de compaginar vida familiar y laboral de una manera muy satisfactoria, logrando obtener ese equilibrio que al fin y al cabo es lo que todos buscamos en nuestro día a día: hacer lo que tanto nos gusta y a la vez compartir todo el tiempo posible con las personas que amamos.

Con respecto al tema de una posible discriminación de género en el ámbito laboral, puedo afirmar con toda seguridad que en esta profesión las mujeres disfrutamos de igualdad de oportunidades, de todo el apoyo por parte de nuestros compañeros profesionales, y sobre todo de la confianza incondicional que nos da nuestro Ilustre Colegio, y en general, la sociedad valora nuestro desempeño y nuestra valía.

Sé que aún queda mucho por hacer en muchos otros sectores, aún hay demasiado apoyo que brindar a todas aquellas mujeres que no han tenido nuestra suerte, y ese compromiso tiene que ser parte de nuestro desempeño diario y estar siempre presentes en todo lo que podamos aportar.

En mi trayectoria profesional como gestora debo darle las gracias a mi esposo Fernando Hernaci García, perteneciente también al Ilustre Colegio de Gestores, a mi pequeño Alfonsito, y a nuestra compañera administrativa María Matesanz García, quienes me acompañan cada día en esta evolución personal y laboral, haciendo aún más fácil y satisfactorio trabajar en el mundo del gestor administrativo.



## Myriam González Mas

(2948)

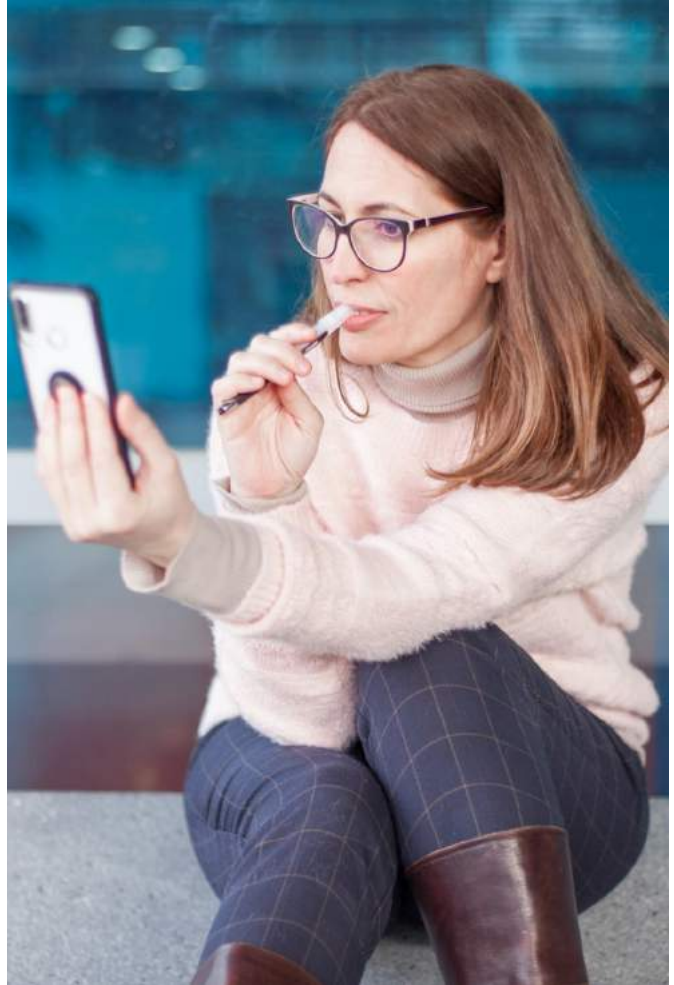
Soy primero mamá y luego el resto. Soy emprendedora por naturaleza. Desde pequeña he tenido claro que quería inventar mi negocio desde cero a mi manera. Así es como me nace presentarme porque así es como me siento y de ahí, lo importante que es para mí la compatibilidad de mi maternidad con mi negocio y mi profesión.

Soy una enamorada de mi profesión y de mi colegio profesional, Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid. Me parece que tratan a los colegiados como personas. Yo personalmente, a pesar de que nadie me lo ha pedido, he de decir, que siempre que he necesitado que se me escuche, ha habido responsables dispuestos, encantadores, flexibles y empáticos. Y creo que es una muy buena ocasión para decirlo y creo que es lo justo.

Además, es un colegio presente, quiero decir que tiene servicios reales, que ofrecen solución, y con grandes profesionales. Gestora Administrativa es una profesión que ha sufrido cambios importantes en cuanto a forma de entender el negocio y a los clientes y a su enfoque y maneras de hacer. Ahora me parece un escenario menos encorsetado, aunque muy profesional, algo que se adapta perfectamente con mi personalidad y filosofía de empresa. Espero que cada compañero luche por ser eso, compañero, que no existan competencias entre nosotros y que fortalezcamos nuestra presencia en el mercado cubriendo necesidades de los particulares y de las empresas.

En cuanto al modelo de mi negocio he desarrollado mi actividad en local físico 15 años, sin embargo, la pandemia me hizo reflexionar sobre la posibilidad de ser negocio online y decidí apostar por él. Hoy, sigo presente porque mi trato con el cliente es directo y personalísimo, solo que desarrollado a través de plataformas virtuales y basado en reuniones por videoconferencia. Creo que estos software permiten un servicio seguro, práctico y muy conseguido. Me sigo encontrando tan cerca de mis clientes como cuando estaban en la oficina. Creo en el negocio con personas en el que las máquinas sirven para facilitarnos la vida, pero no creo en el negocio con máquinas. Esta fusión me ha enseñado a adaptarme a las nuevas necesidades, creo y espero, sin perder mi esencia y desde mis valores y ha mejorado la conciliación de mi vida profesional y familiar, aún mejor. Así que estoy encantada.

Por último diré que nunca me he sentido inferior ni cuestionada por el hecho de ser mujer, nunca. Ni por parte de compañeros ni de clientes. Ni siquiera, ha sido un aspecto del que me haya tenido que ocupar ni que me haya restado en absoluto. Me he sentido respetada e igual a cualquier otro, ni más ni menos. Gracias al Colegio por esta oportunidad de compartir mi humilde experiencia y visión de la profesión.



## Renata Barbalho Gomes

(3575)

Soy Renata Barbalho, ciudadana brasileña y española. Resido en España desde el año 2005. Vine para realizar un Máster de Auditoría y Análisis empresarial en la Universidad Complutense de Madrid. Finalizado el Máster, empecé a trabajar como Auditora Financiera en la multinacional PriceWaterHouseCoopers en Madrid. Estuve trabajando en dicha multinacional un par de años hasta que solicité la baja para montar mi propia empresa de asesoría y consultoría en materia de inmigración, emprendimiento y fiscalidad nacional e internacional.

El servicio de fiscalidad en España está totalmente relacionado con la figura del Gestor Administrativo. Cuando uno decide emprender o trabajar como autónomo en España, lo primero que piensa es que necesitará de un experto para que le lleve de la mano en estos asuntos.

Fue en este momento que decidí convertirme en Gestora Administrativa. Desde que entré en el Colegio pude comprobar que el prestigio y la necesidad de la profesión viene creciendo con el pasar de los años. Eso se debe a la actualización constante de los profesionales que el Colegio proporciona, los nuevos convenios firmados, los nuevos servicios ofertados y la tecnología puntera. Gracias a dicha tecnología, nosotros gestores hemos podido seguir al pie del cañón durante el estado de emergencia y todo el año de 2020, donde España fue fuertemente asolada por la pandemia del Covid-19.

Yo, como mujer, madre, esposa, empresaria, gestora, líder de un equipo de más de 20 colaboradores, he podido afrontar de una forma muy positiva la conciliación laboral y familiar gracias a la profesión que he elegido de Gestor Administrativo, puesto que con las herramientas que nos proporciona el Ilustre Colegio de Gestores Administrativos podemos teletrabajar y sacar adelante nuestros negocios y los negocios de nuestros clientes.

Todavía queda mucho, pero, indudablemente, ser Gestora Administrativa fue una decisión muy acertada y tengo claro que me jubilaré en esta profesión. Siempre rumbo al crecimiento, conocimiento e innovación de forma imparable y constante tal como lo hace el Colegio, que con mucho orgullo soy miembro.





# mobilegest

powered by ICOGAM



**MANDATOS**

**CERTIFICADOS**

**FIRMA ELECTRÓNICA**



**ILUSTRE COLEGIO  
OFICIAL DE GESTORES  
ADMINISTRATIVOS  
DE MADRID**



# TODOS LOS TRÁMITES

*DESDE EL MÓVIL*



**mobilegest**

powered by ICOGAM

Los clientes, a través de una app  
podrán interactuar con su gestor  
administrativo.

**TOTAL SEGURIDAD TÉCNICA Y JURÍDICA**

## Cristina de la Casa

### Departamento de Contabilidad del ICOGAM

Comencé mis estudios dentro del mundo del derecho, pero me di cuenta de que no era lo que quería al no poder ser imparcial con determinadas injusticias, y considero que tengo una forma de ser y de pensar que no me habrían permitido ser la mejor en mi trabajo, así que opté por aventurarme hacia otros caminos.

Comencé en el mundo de la Banca, pero no me aportaba la estabilidad que necesitaba, y por aquel entonces los puestos de responsabilidad en dicho sector eran ocupados por hombres en casi su totalidad, es verdad que la situación ha mejorado, pero siempre me he sentido mejor valorada en el resto de los entornos laborales en los que he trabajado.

Esta experiencia me aportó muchos conocimientos en contabilidad, y fue así como acabé trabajando para una gestoría, con un excelente clima laboral y donde al fin sentí que estaba dando comienzo mi trayectoria profesional. Recuerdo esa etapa con especial cariño, e incluso con emoción. Comencé a potenciar todas mis habilidades y aprendí cosas nuevas cada día. La labor que se realiza desde una gestoría se caracteriza por el compañerismo y la igualdad, y así me he sentido durante todos los años que estuve trabajando allí.

Siempre me sentí cómoda dentro del equipo, mis ideas se empezaban a valorar más que en el sector de la banca y si tuviera que ponerte una pega, sería en la falta de confianza por parte de algunos clientes en el hecho de poder ser una mujer directiva a pesar de no serlo, ninguno lo daba por hecho y todos siempre acababan preguntando por el "jefe". Además de que, en muchas entrevistas de trabajo previas a este puesto, me preguntaban si tenía pensado tener hijos. Pienso que hemos avanzado en esto, pero que por desgracia todavía siguen existiendo actitudes de este tipo en determinados sectores.

Fue durante esta etapa cuando conocí la excelente labor del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid y pasé a ocupar el puesto que ejerzo hoy en día en el ICOGAM dentro del departamento de Contabilidad, con mucho orgullo y motivación puesto que no solo me dedico a lo que me gusta, sino que además puedo poner en práctica todo lo aprendido a lo largo de mi carrera sin dejar de aprender cosas nuevas. He alcanzado el nivel de seguridad y estabilidad que necesito en mi vida y tengo unos excelentes compañeros. Además, en los años que llevo trabajando aquí he visto como la Junta de Gobierno ha pasado de tener un simple papel representativo a dedicarse en cuerpo y alma a engrandecer en todos los sentidos la profesión del gestor administrativo, ya no vale con hacerse la foto, somos un Colegio que trabaja duro por conseguir sus objetivos y que trabaja en equipo.

España ha sido muy machista, y ver a una mujer en una posición de poder, asusta. Pero poco a poco nos vamos librando de esos estigmas y son cada vez más las mujeres que lideran nuestra política, nuestra economía y también las empresas de nuestro país. Además, te lo digo con total seguridad, las mujeres tenemos un instinto de supervivencia especial que nos hace mejores y nos aporta una fuerza especial que nos hace conseguir todo aquello que nos proponemos.



## Mercedes García

### Departamento de Secretaría del ICOGAM

En el año 2013 comencé a trabajar en el ICOGAM, donde me incorporé en el Departamento de Tráfico y posteriormente pasé al Departamento de Secretaría, no he dejado de aprender cosas nuevas de todas las personas que me han rodeado día a día, por esto considero que los años que llevo trabajando en esta institución han supuesto para mi persona un gran crecimiento tanto personal como profesional.

El ambiente laboral que he podido observar en estos años, tanto en los departamentos en los que he estado como en otros departamentos, es de respeto e igualdad entre compañeros tanto de distinto sexo como de distinta edad.

Puedo afirmar que siempre me he sentido arropada tanto por mis compañeros como por mis superiores; en el Departamento de Tráfico, que fue donde inicié mi andadura en el Colegio, la mayoría de mis compañeros eran hombres y las pocas mujeres que estábamos en ese departamento siempre nos hemos sentido muy apoyadas por ellos.

Más tarde, en el Departamento de Secretaría me encontré con el caso contrario, y es que todas éramos mujeres menos nuestro jefe más directo (Raúl), quien siempre nos escucha y nos intenta comprender con la gran paciencia que le caracteriza, cosa que es de agradecer, ya que, si no hubiera sido así, en algunos momentos y con el gran volumen de trabajo que tiene el Colegio, se hubiera hecho un poco cuesta arriba para todas nosotras.

En resumen puedo decir que en el ámbito personal, todos estos años me han hecho ser una persona más fuerte, constante, paciente y tolerante. En el ámbito laboral me quedo con lo mucho que he aprendido de personas maravillosas y muy profesionales, de las que espero seguir aprendiendo muchas cosas más. Después de todo lo vivido estos años el sentimiento es de orgullo de pertenecer a esta pequeña – gran familia.



## ¿Conciliar?



**María Durán, periodista y presentadora de "El Toro TV"**

Sales de casa con el corazón encogido mientras tu bebé llora y dice "Mamá", en un grito que ahoga la puerta, para dirigirte a la oficina. Y te dices que eres afortunada porque no solo tienes trabajo, sino que encima te dedicas a algo que te gusta.

Has renunciado hace tiempo a hacer la cena para ti porque no tienes tiempo y te vas comiendo lo que dejan los niños en el plato: hoy unos trocitos de varitas de merluza y las últimas cucharadas del mismo yogur del que te han tirado una parte considerable en el pelo -"me servirá de mascarilla", piensas- mañana media tortilla francesa o una salchicha de pollo -ecológico, que así compensas la mala conciencia por no cocinar entre el baño y la hora de ir a la cama-.

No lo dices en voz alta porque tienes miedo de que alguien diga las palabras que tú tantas veces te has repetido: mala madre; pero tu rato más feliz cada día son los 20 minutos que pasan entre que los niños se quedan KO y tú caes rendida después de abrir un libro del que no has avanzado dos páginas en los últimos seis meses mientras escuchas a tu marido intentar contarte cómo le ha ido el día mientras tiende una lavadora porque si no la asistenta mañana no plancha. Si tuvieras que comprar por el Día de la Madre un regalo acorde a lo que la necesitas para ayudar a cuidar a los niños tendrías que comprarle una casa en Bahamas.



En la oficina te ves la cara de Cruella de Vil y le das fuerte al corrector de ojeras y a los polvos de sol porque dormir bien ya ni lo contemplas. E intentas seguir el ritmo al resto aunque te das cuenta de que tienes la cabeza embotada la mitad de los días porque tres años seguidos sin dormir te empezaron a pasar factura hace mucho. Y entonces lees que la ministra de Igualdad, con niñera que no paga ella y chófer, trabaja de 8 a 15:00 de martes a jueves y tienes ganas de acercarte a prender fuego al Ministerio.

Conciliar es imposible. Lo que hacemos es sobrevivir. No soy capaz de nombrar una sola medida aprobada por nuestros sucesivos gobiernos a favor de la conciliación desde que tengo uso de razón. Y es lógico, teniendo en cuenta que sobre todo los han formado personas sin ninguna experiencia en la empresa privada. Incluso cuando se creen que te hacen un favor, en realidad te fastidian: ahí está la norma para obligar a las empresas a medir el tiempo que pasan los empleados en sus lugares de trabajo o conectados, que no ha hecho otra cosa que complicar aún más las cosas a las madres con las que sus superiores hacían la vista gorda para que pudieran dejar a los niños en el cole o recogerlos a tiempo sin cumplir ocho horas de reloj.

Incluso esta misma semana el Congreso ha aprobado la Ley de Trabajo a Distancia, porque "teletrabajo no es una forma de conciliación, sino una forma de trabajar que no puede cargar a las mujeres con todos los cuidados familiares", dicen desde el PSOE. Como si los hombres no teletrabajaran, no tuvieran los mismos problemas que nosotras para cumplir con todas sus obligaciones familiares y laborales y los padres no se fueran a dormir igual de agotados que las madres.

Lees también a la ministra de Trabajo, incapaz de cumplir con sus obligaciones a la hora de planificar las prórrogas de los ERTE a tiempo para permitir actuar en consecuencia a las empresas diciendo que "hay días en los que nuestro cuerpo nos exige parar y que nos cuidemos" tras cancelar su agenda en plena negociación y piensas en tu amiga autónoma y tu hermana que cerró su empresa. Y te das cuenta de la cruda realidad: que tú y tu familia no le importáis a ninguno de los miembros del Gobierno ni a sus miles de enchufados, que no han dedicado ni cinco minutos de su tiempo en toda la legislatura a hacerte la vida más fácil ni los van a dedicar. Y das gracias por vivir en España, donde en las familias todavía hacemos lo necesario allí donde no llega nadie más.

Pero ha llegado el momento de decir "BASTA". No podemos seguir manteniendo gobiernos mastodónticos que solo nos complican la vida. Ha llegado el momento de exigir medidas para las familias, y de hacerlo ya. De que las empresas no se vean obligadas a escoger entre contratar a hombres antes que a mujeres en edad de ser papás porque ellas les van a costar mucho más. El cambio tiene que empezar por arriba para que llegue a toda la sociedad. Parece que por fin hay partidos políticos que lo han comprendido, y esperemos que dentro de dos años muchas más personas se hayan sumado a este movimiento. Porque se nos acaba el tiempo.



## El feminismo que quiero



**Belén V. Conquero, periodista y responsable de comunicación en la Organización Nacional de Trasplantes (ONT)**

Seguro que alguno de los que están leyendo este artículo han dudado en empezar a leerlo o no. “¡Otra vez a vueltas con el feminismo!” seguro que han pensado. Sí, lo cierto es que ya no sabemos muy bien el significado de este término que parece que unos se quieren apropiarlo por moderno y otros buscan denigrarlo por antiguo. Yo también he estado en su lugar y me he planteado la misma reflexión.

Después de muchos años dedicada a escribir artículos relacionados con el papel de la mujer en la sociedad y sobre la lacra de la violencia de género, hubo un día, después de recibir un bombardeo de mensajes sobre lo que es ser una buena o una mala feminista, en el que no me quedó otra que consultar el diccionario de la RAE, esperaba encontrar en él la respuesta definitiva o por lo menos, una que arrojara un poco de luz sobre el tema. Y hallé dos entradas: “Principio de igualdad de derechos de la mujer y el hombre” y “Movimiento que lucha por la realización efectiva en todos los órdenes del feminismo”. Pero, ¿no nos estaremos perdiendo en palabrería y olvidándonos de lo realmente importante? En el día a día de la mujer, en lo que de verdad le afecta, le preocupa, no le permite crecer laboralmente, o le obliga a escoger entre familia o carrera.

De acuerdo con un artículo publicado recientemente en la "Forbes", la pandemia por la COVID-19 ha impactado de forma desigual en hombres y mujeres. Enumeraba dos motivos directamente relacionados: aumento de los casos de violencia de género y una mayor carga familiar al tener que combinar el teletrabajo con las labores domésticas. El último, que no es nuevo, es lo que los sociólogos norteamericanos denominan "segundo turno" (second shift); no es otra cosa más que añadir a su jornada laboral las "horas extra" que echan en casa. Durante el confinamiento, muchas madres cerraban el portátil en la mesa de la cocina y se enganchaban a su segundo trabajo: el cuidado de sus hijos y la limpieza del hogar. Todo esto no ha hecho más que generar una mayor presión sobre las mujeres que, en muchos casos, ha derivado en problemas de hipertensión (de acuerdo con un estudio de la Universidad de Columbia sobre 28.000 mujeres) e, incluso, trastornos con la bebida (lo dice la Universidad de Texas, en un análisis que han realizado sobre 2.000 mujeres).

Pero en el ámbito profesional la cosa no mejora, todo lo contrario. Si analizamos el mercado laboral en 2020 en nuestro país, aunque la participación femenina ya representa cerca de un 46% de éste, la brecha de género no ha ido evolucionando y reduciéndose de forma paralela. Y aunque en la mayoría de gobiernos actuales vemos como la presencia de la mujer es cada vez mayor (12 mujeres y 11 hombres en el actual Gobierno de Pedro Sánchez), estamos aún lejos de alcanzar la igualdad real, esa situación que nos lleve a dejar de hablar de feminismo, que destierre este término. Este deseo, algo utópico aún, pasa por alcanzar un nivel salarial similar y aún estamos muy lejos. Es más, de acuerdo con los últimos datos del INE, la mujer en España gana, de media, 3.000 euros menos que el hombre, lo que nos sitúa muy por detrás de otros países de la OCDE, lejos de vecinos del norte como Suecia o Islandia.

Y, si aún nos queda tanto camino por recorrer, ¿por qué nos centramos en aspectos tan banales como la terminología? ¿es más importante feminizar palabras u oficios que buscar cómo romper ese techo de cristal? ¿no es mejor centrarnos en que las niñas se acerquen a la ciencia, en lugar de decidir si deben vestir de rosa o de azul? En definitiva, ¿no es mejor que nuestra meta sea revisar todos aquellos aspectos que nos separan de la igualdad real, la que marca el porvenir de una mujer? Cuando abrimos un debate con tantas aristas como el feminismo, sin poner el foco en un objetivo concreto, no hacemos más que retrasar o entorpecer todos los avances que han conseguido nuestras madres y abuelas. No voy a negar que los términos y el significado que le damos a cada palabra, a cada adjetivo, importa, mucho, pero no debe nublar nuestro objetivo.

Sin duda, el camino se traza con cada paso que damos, por muy pequeño que parezca. La Unión Europea, por ejemplo, desde su Comisión, ha trazado un plan estratégico de cinco años (2020-2025) que busca reducir esa brecha de género. Con cinco líneas de acción bien marcadas, persigue eliminar estereotipos entre los más jóvenes. Y es que, ahí está gran parte del problema y de la solución. Ellas, las nuevas generaciones son las que van a determinar el futuro rol de la mujer, su lugar en la sociedad. Por eso es imprescindible que crezcan rodeadas de valores que las ayuden a dar estos pasos en pro de la igualdad. Sin embargo, aunque siempre se dice que los que nos preceden están mejor formados, desde hace ya varios años los expertos alertan del aumento de los casos de violencia de género entre los adolescentes. No hace falta irnos muy muy atrás en el tiempo, de acuerdo con una investigación recién publicada y elaborada por el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud de la FAD y la Fundación Mutua Madrileña, en la que han participado más de 1.200 jóvenes, los celos y las prácticas de control por parte de los chicos adolescentes crece, como ya lo lleva haciendo desde hace varios años. Ellos perciben esos celos como un gesto de amor, de preocupación por la otra persona. El regreso del amor romántico, el que duele porque si no, no es amor.

Por problemas tan enquistados como el de la violencia de género es evidente que la búsqueda de la igualdad, del feminismo, está en los hechos, en acciones directas que ayuden a terminar con esa violencia de género entre los adolescentes, con la desigualdad salarial, con las barreras profesionales, con la falta de conciliación... En lugar de enzarzarnos en debates mundanos como si maquillarse o usar tacones es poco feminista y consigamos que la mujer esté presente en más consejos de dirección, en más puestos directivos, que sea ella y no el contexto social la que decida si se reduce la jornada laboral o lo hace su pareja. Este es el feminismo que quiero.



## Sin igualdad, no hay profesión

Victoria Ortega

Presidenta de Unión Profesional



En el aprendizaje continuo y la adaptación constante a esta nueva situación, fruto de un contexto globalizado de pandemia que ha transformado nuestras vidas de manera radical, no son pocos los temas transversales que han saltado a la arena pública, como la importancia de los cuidados y el bienestar de quienes los procuran. Somos más conscientes que nunca de la fragilidad de nuestras estructuras y de la magnitud de los desafíos, presentes y futuros.

Más aún si ponemos el foco en la igualdad como estrategia transversal, cuyos ejes principales — salud, educación, liderazgos— han quedado evidenciados en este tiempo de cambio a partir de una crisis de salud pública que también ha traído consigo un aumento de la violencia de género durante y tras los periodos de confinamiento.

Una situación a constatar, todavía más si cabe, en el año en que el Convenio para prevenir y combatir la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica del Consejo de Europa —más conocido como Convenio de Estambul— cumple una década, y exige de las profesiones una formación y una sensibilización sobre los diferentes tipos de violencia que se ejerce contra las mujeres, incluido el acoso laboral y el practicado a través de Internet.

### PRINCIPIOS Y VALORES

En esta línea de trabajo, las profesiones estamos priorizando algunos de los principios y valores que nos constituyen para adaptarnos de la mejor manera posible a las necesidades de la ciudadanía. La pandemia nos ha brindado una oportunidad única para repensarnos e incluir a las mujeres en la toma de decisiones, así como para plantear una nueva economía de cuidados, transversal e inclusiva, y diseñar planes socioeconómicos con perspectiva de género. Son ejemplos de políticas que nos permitirán mejorar las vidas de las mujeres y las niñas, lo que repercutirá en el bienestar global de la ciudadanía. Algo a lo que apunta de manera certera la filósofa Victoria Camps, en su reciente ensayo *Tiempo de cuidados*:

“Hacer del cuidado un objetivo político significa atacar los vicios que lastran el servicio público y que hacen de las administraciones organismos poco aptos para cumplir su misión más propia, la de atender y auxiliar a la ciudadanía más necesitada. Significa diseñar estructuras que propicien la redistribución de las obligaciones de cuidarnos mutuamente. Significa asimismo tomarse en serio la llamada «transición ecológica» y hacer del cuidado de la «casa común» una preocupación sostenida y prioritaria”.



Una aspiración, la de la sostenibilidad de la casa de todas y todos, que no es baladí, de la misma manera que denunciar que los cuidados no pueden seguir realizándose en la soledad e invisibilidad de las estructuras familiares, especialmente las lideradas por mujeres, requiere de compromisos por todas las partes para que se traduzcan en mejoras tangibles. Estamos hablando de una actividad, la de cuidar, que supone en no pocas ocasiones un lastre en el ámbito laboral y de desarrollo de la carrera profesional; y que, cuando es llevada a cabo en el mercado laboral, supone para las profesionales que la ponen en práctica enfrentarse a un escenario de precariedad que no podemos, ni debemos permitir.

Porque, como nos recuerda la Agenda 2030 de Naciones Unidas, “la igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible”. Es por esto que, desde las profesiones, hemos de adoptar un posicionamiento claro: estar alerta ante cualquier problemática que afecte a la ciudadanía y contribuir al diseño de políticas que garanticen la erradicación de las asimetrías agravadas por las circunstancias presentes.

### AGENDA 2030

En el momento en el que se están diseñando los planes de prospección para un mañana transformador, ¿cómo no hacer honor a los principios y valores propios de las profesiones colegiadas?. Porque, pensar en las profesiones del futuro es, también, pensar en las mujeres. Prueba de ello es el plan de acción de Naciones Unidas para los próximos años, que nos ofrece una batería de herramientas, todas ellas ligadas a los valores y la cultura de las profesiones, que bien pueden erigirse en nuestra hoja de ruta para un mañana más justo e igualitario.

Concretamente, entre las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible dedicado a la Igualdad se cuentan como prioridades la eliminación de todas las formas de discriminación, la garantía de igualdad de remuneración y reducción de la tasa de desempleo, la eliminación de todas las formas de violencia contra mujeres y niñas, la redistribución de los cuidados, el acceso universal a la salud y la gantatía de derechos sexuales y reproductivos, y la participación paritaria en la toma de decisiones.

No sorprende que a todo ello se le añada el foco interseccional —de género, clase, raza, origen étnico, estatus migratorio, discapacidad...— como principio a tener en cuenta en todos los ámbitos profesionales y políticos.

Desde los Consejos y Colegios Profesionales que forman parte de Unión Profesional estamos trabajando en el fomento de la participación y promoción de la corresponsabilidad profesional a partir de la adopción de políticas de promoción de la igualdad en todos nuestros ámbitos. Se trata de un compromiso que atraviesa los ocho sectores y treinta y siete profesiones que componen una institución que entiende la igualdad como estrategia transversal desde la que abordar cuestiones clave como la erradicación de la pobreza, el refuerzo de ámbitos clave como la sanidad, la educación, el trabajo digno, la industria, la innovación y las infraestructuras, las ciudades y las comunidades sostenibles, y el acceso a la justicia.

Una perspectiva al fin y al cabo holística que sintetiza la esencia constructiva y plural inherente a las profesiones; perspectiva que entendemos necesaria para perfilar horizontes futuros más igualitarios para todas y todos. Una aspiración que transcurre por el compromiso de las profesiones con su naturaleza misma en un tiempo, como dice Victoria Camps, “en los enormes avances científicos y tecnológicos contrastan con desigualdades lacerantes, exclusiones, pobrezas y marginaciones incomprensibles”. Paradojas que obsesionan a la filosofía y de las que nos intentamos ocupar las profesiones. Porque, si algo hemos aprendido durante esta pandemia es que, sin igualdad, no hay profesión.



## Todo esfuerzo tiene su recompensa

### Blanca Montero Corominas

Exsubdirectora general de Banco Sabadell

Dentro de unas semanas cumpliré 34 años de vida profesional, y lo celebraré con un cambio: cierro una etapa como alta ejecutiva en banca e inicio con ilusión mi "segunda carrera", una evolución natural en la que pretendo transformar la experiencia adquirida a conocimientos trasladables a terceros en órganos de gobierno de fundaciones, empresas, asociaciones e instituciones. Un cambio pensado, planificado y para el que llevo tiempo preparándome. Y una recompensa que me va a permitir elegir donde, con quien y en qué voy a dedicar mi tiempo, experiencia y energía.

Durante estos 34 años he tenido la suerte de trabajar en dos bancos referentes: empecé y me formé en Bankinter, una gran escuela de profesionales, y en Banco Sabadell he crecido como profesional, por tanto he dejado la entidad agradecida por las oportunidades laborales que me ha dado en los últimos 26 años.



He pasado por todas las funciones comerciales: becaria, gestora, directora de cuentas de grandes empresas, directora de oficina, directora de banca corporativa, directora regional, directora territorial y directora de negocio institucional nacional, y desde 2008 he ejercido los distintos puestos como subdirectora general de Banco de Sabadell.

Toda mi trayectoria la he desarrollado en direcciones de negocio, con responsabilidad de una cuenta de resultados, con clientes y buenos equipos. Tantas funciones me han permitido gestionar equipos numerosos y otros muy especializados, implantar modelos comerciales en distintos territorios (cuatro comunidades autónomas), relacionarme con todos los segmentos de clientes (particulares, comercios, negocios, pymes, medianas y grandes empresas, instituciones públicas y privadas), implantar diferentes estructuras organizativas y modelos de negocio. También he sido responsable del negocio con instituciones públicas y privadas a nivel nacional (administraciones públicas, instituciones financieras y compañías de seguros, instituciones religiosas y tercer sector), de la relación con colegios profesionales, asociaciones empresariales, cámaras de comercio y organismos públicos.

He vivido duras crisis económicas, financieras, políticas, y la tremenda crisis sanitaria que todavía sufrimos, y que tanto han afectado a empresas y familias y a mi entorno personal y profesional.

Y la atalaya del banco me ha permitido conocer en profundidad sectores, empresas. Instituciones, formadas por personas con las que he tratado de aplicar las mejores soluciones para sus necesidades personales, familiares, profesionales o empresariales. Y esta extensa relación profesional, ha sido y es una de los mayores motivos de satisfacción de mi profesión, de aprendizaje y el que más alegrías me ha dado durante tantos años.

He conocido personas e historias de esfuerzo, de superación, de reinención, de valentía, de innovación, de errores y de éxitos... me ha gustado conocer las trayectorias personales, el origen de los negocios, los proyectos personales y profesionales, los planes de sucesión. Puedo decir que me gusta relacionarme con personas y aprender de todas ellas. Y escuchar, una de mis mejores recetas para conocer necesidades y generar confianza.

Aprovecho para comentar que he tenido la fortuna de conocer a fondo el mundo de los profesionales y la gran labor que ejercen los colegios profesionales. Por algo la mayoría han sido declarados servicios esenciales durante los duros meses de la pandemia. Y quiero destacar el encomiable trabajo realizado por los gestores administrativos, el esfuerzo por conocer y asesorar a las empresas en la extensa legislación de estos últimos meses. Yo también he recibido los wapp diarios del Ilustre Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid y puedo constatar la frenética actividad de estos meses!

En las dos entidades en las que he trabajado, el 50% de la plantilla estaba formado por mujeres, porcentaje que se iba reduciendo según se ascendía en el organigrama. Pero nunca he tenido una jefa mujer ni una referente cercana en quien fijarme en el sector financiero. He tenido muchos jefes de los que he aprendido (especialmente de los más difíciles y que con más dureza me han tratado), y se con certeza que he tenido que demostrar más que mis compañeros varones, podría contar muchas experiencias vividas que lo demuestran. Hace años eran situaciones más evidentes, ahora son más sutiles, pero se siguen produciendo, no hay más que fijarse en la lenta progresión de mujeres en puestos directivos y comités de dirección, y no por falta de talento femenino. Fui la primera directora regional, la primera directora territorial de Banco Sabadell y de la competencia.



Es ilusionante ver la evolución, ahora hay muchas directivas en altas responsabilidades comerciales y no sólo en puestos técnicos de servicios centrales; se ve claramente qué entidades dan importancia al talento y diversidad. Aunque reconozco que ser minoría en un mundo tan masculino como era antes también tenía ventajas, nunca pasaba desapercibida y me permitía enfocar temas de forma diferente. Nada me puede satisfacer más que oír de una compañera y colaboradora que he sido un buen referente, y en los últimos meses me lo han dicho bastante, mujeres y hombres.



Volviendo a los referentes, creía que no había tenido a ninguna mujer referente como jefa, hasta que, escribiendo un capítulo para un libro similar a este artículo, me di cuenta que había tenido una referente en casa: mi madre. Mujer pionera en muchos aspectos, fundadora de la Asociación española de Mujeres Empresarias en el año 65 (en la clandestinidad), de la Asociación de Mujeres por Europa en el 78, empresaria desde 1964 (todavía se requería autorización del marido), deportista... poco habitual en su época. Y tres hermanas mayores con mucha personalidad. Fuimos educadas para trabajar y ser independientes económicamente de nuestros maridos.

Si tuviera que dar algún consejo a otras mujeres, pondría énfasis en que no se pongan límites, el talento siempre ha de ser reconocido y asumir que cualquier decisión implica renuncias. Hoy las organizaciones están muy concienciadas con la conciliación laboral para mujeres y hombres, los jóvenes están acelerando los cambios en la relación empleado-empresa. Y para todos: curiosidad; formación, académica por supuesto, y que sea reforzada con periodicidad ya que estamos en un proceso de transformación económica, tecnológica y social sin precedente.



También veo importante o especializarse mucho en alguna materia o rotar en distintas funciones para ampliar conocimiento y experiencia; ampliar los contactos profesionales y mantenerlos, lo que algunos llaman "networking"; complementar el trabajo con otras actividades como puede ser programas de "mentoring", participación en asociaciones, ong´s... que enriquecen personalmente y nos hace sentirnos útiles y aportar a los demás parte de lo recibido por la sociedad. Y por último mantener un equilibrio razonable entre vida personal y profesional (equilibrio que en mi caso no siempre he cuidado y de lo que más me arrepiento).

## Los 24 enigmas de la gA

Los 24 eni  
de l



Queremos informar sobre la profesión del gestor administrativo a un mayor público social y para ello, desde el Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, hemos creado una campaña de animación con el título Los 24 enigmas de la gA.

A través de 24 píldoras visuales trasladamos el concepto de qué es un gestor administrativo y los trámites que éste puede realizar por el ciudadano, el autónomo y al pequeño y mediano empresario

El nombre de esta creación audiovisual surge por la necesidad de resumir de forma concisa, sencilla y comprensible 24 de los aspectos más generales que un profesional de este ámbito puede realizar para el ciudadano, el autónomo y el pequeño y mediano empresario. Dentro de cada animación se detallan más aspectos acerca de la profesión gA, pero la idea inicial es llamar la atención del público más desconocedor.



Una iniciativa que llega a todo tipo de públicos a través de ideas concisas y cercanas

La palabra enigma, como su nombre determina, es el dicho o cosa que no se alcanza a comprender o es difícil de entender o interpretar, este concepto es frecuente cuando al ciudadano se le pregunta sobre la figura de un gestor administrativo. A través de estos vídeos realizamos enigmas figurados, especies de adivinanzas donde las imágenes y figuras que aparecen expresan y sustituyen en algunas ocasiones a los textos.





Comenzábamos las primeras píldoras visuales hablando sobre la figura del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, la misión, visión y valores que desarrolla, los diferentes apartados en los que está dividida su organización colegial y Junta de Gobierno, presidida por Fernando Santiago Ollero, y que está formada por 9 vocalías y 5 delegaciones.

Los siguientes enigmas resueltos explicaron uno de los servicios más importantes del ICOGAM, como es OEgAM, la Oficina Electrónica de los Gestores Administrativos de Madrid, una plataforma diseñada específicamente para los gestores que les permite realizar multitud de trámites de manera telemática.



Ya se han enviado a través de las redes sociales del ICOGAM más de 10 enigmas diferentes

A partir del cuarto enigma la visión de los videos explicativos se han enfocado más en detallar trámites individuales que un gA puede realizar, como son la matriculación de un vehículo, el proceso para llevar a cabo la Declaración de la Renta, la ayuda que el profesional gA te aporta para poder comenzar a crear una empresa desde cero, entre otros.

Los enigmas son enviados a través de la plataforma Whatsapp Business, además, son compartidos en las principales redes sociales del ICOGAM como Twitter, Facebook y LinkedIn. Tras la crisis reciente, hemos empezado a ser más conocidos y mejor valorados, y por ello vemos esta iniciativa como el mejor empujón final para difundir nuestro mensaje.



## Mujeres históricas en Madrid

### CONDESA- DUQUESA DE BENAVENTE

(MADRID, 1752-1834)

ARISTÓCRATA ESPAÑOLA



Doña María Josefa de la Soledad Alonso Pimentel y Téllez Girón fue una de las damas más destacadas de la aristocracia española de su tiempo. Persona de gran cultura dedicó su existencia a la protección de las artes y ha pasado a la historia como la descubridora de Francisco de Goya, que la retrató en diferentes ocasiones así como al resto de su familia.

### MARÍA CALDERÓN

(MADRID, 1611-1646)

ACTRIZ



En el Madrid barroco el teatro ocupaba el centro de la vida social. Una noche Felipe IV, asistió a una representación en el corral de la Cruz, se quedó prendado de la belleza y el talento de una actriz de dieciséis años llamada María Calderón y apodada la Calderona. Los amores entre la actriz y el monarca, conocidos en los mentideros madrileños, protagonizaban coplas y escritos clandestinos.

### DUQUESA DE ALBA

(MADRID, 1762-1802)

ARISTÓCRATA ESPAÑOLA



La decimotercera duquesa de Alba fue un personaje que gozó de gran relevancia en la vida social del dieciocho madrileño. En su palacio se reunían los más grandes intelectuales de su tiempo; destaca la relación que mantuvo con Francisco de Goya, que en 1795 la pintó por primera vez en el famosísimo retrato que reproducimos a continuación.

### CLARA CAMPOAMOR

(MADRID, 1888-1972)

POLÍTICA ESPAÑOLA



Nacida en el barrio de Lavapiés, debido a dificultades económicas tuvo que abandonar la escuela para comenzar a trabajar. Fue la primera mujer que tomó la palabra en el Parlamento. Durante las Cortes constituyentes de la Segunda República defendió el derecho al voto de las mujeres españolas, protagonizando uno de los debates más importantes de nuestra historia.

### CONSUELO VELLO

(MADRID, 1884-1915)

CANTANTE



Durante la década de 1910-1920, el cuplé y la canción eran los grandes protagonistas de la escena española. Como grandes damas de la escena, gozaban de un caché elevadísimo Consuelo Vello, cuyo nombre artístico es tomado de la modelo de Rafael, la Fornarina. Con su debut en la farsa El Pachá de Bum-Bum da comienzo una carrera internacional en los mejores teatros.

### ANA MARISCAL

(MADRID, 1923-1995)

DIRECTORA DE CINE Y

ACTRIZ



Considerada una de las mujeres pioneras del cine español, Ana Mariscal era una estudiante en la Facultad de Ciencias Exactas cuando su hermano, el actor Luis Arroyo le presentó a Luis Marquina, que decide incluirla en el reparto de la película que estaba rodando, El último húsar (1940). A partir de entonces comenzó una muy exitosa carrera cinematográfica.





**ILUSTRE COLEGIO  
OFICIAL DE GESTORES  
ADMINISTRATIVOS  
DE MADRID**

### **SEDE COLEGIAL**

C/ Jacometrezo, 3, 28013 – **MADRID**  
91 541 12 13 - colegio@gestoresmadrid.org

### **DELEGACIONES**

Calle Comusa, 5 - 28922 – **ALCORCÓN**  
916 432 259 - alcorcon@gestoresmadrid.org

Avenida Castilla, 2, 19003 – **GUADALAJARA**  
949 227 631 - guadalajara@gestoresmadrid.org

Plaza de la Hispanidad, 5 - 2º D, 16004 – **CUENCA**  
969 230 204 - cuenca@gestoresmadrid.org

Ronda de Alarcos, 42 – Portal 4, 13002 – **C. REAL**  
926 233 164 - ciudadreal@gestoresmadrid.org

Plaza de Santa Teresa, 12, 05001 – **ÁVILA**  
920 254 958 - avila@gestoresmadrid.org

C/ San Facundo, 3, 40001 – **SEGOVIA**  
921 434 482 - segovia@gestoresmadrid.org

**Oficina de Tráfico de Arturo Soria**  
C/ Arturo Soria, 125 - 28043 - Madrid  
incidencias@gestoresmadrid.org



ColegiogAMadrid



@ColegiogAMadrid



Gestores Madrid



Gestores Madrid



gestoresmadrid.org